




**PUSAT
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI
MANAJEMEN**

LAPORAN PPID TRIWULAN IV

Periode Oktober-Desember

2023

Pusat Pengembangan
Kompetensi Manajemen

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik – Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Triwulan IV Periode Oktober-Desember Tahun Anggaran 2023.

Laporan ini disusun sebagai bentuk dokumentasi atas implementasi kegiatan publikasi yang telah dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sebagaimana menjadi salah satu tugas tambahan dalam pengelolaan kegiatan di lingkungan Pusat. Bentuk kegiatan publikasi yang dilakukan meliputi publikasi secara digital maupun cetak yang menitikberatkan pada capaian kegiatan serta informasi-informasi terkait kegiatan pengembangan kompetensi sehingga khalayak selain dapat mengetahui kegiatan yang dilaksanakan juga ke depan dapat tertarik dan turut serta dalam mengikuti kegiatan dimaksud.

Pada laporan yang telah tersusun ini, kami menyadari terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat diharapkan bagi penyempurnaan laporan berikutnya.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya dan dapat digunakan sebagai referensi dalam peningkatan kinerja Petugas Layanan Informasi dalam melakukan penyajian informasi, kinerja dan peran Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Badan Pengembangan SDM - Kementerian PUPR dalam melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi SDM PUPR melalui pelayanan informasi bagi publik.

Jakarta, Desember 2023

Pengarah PPID Daerah Tipe I
Kepala Pusbangkom Manajemen



Ir. Moeh. Adam, MM

NIP. 196503031992031002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL.....	3
DAFTAR GAMBAR	4
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1. Latar Belakang	6
1.2. Maksud dan Tujuan.....	7
BAB II PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....	8
2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP	8
2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP	9
2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik	12
2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik.....	16
2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik.....	23
2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik.....	30
BAB III KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....	44
BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID.....	13
Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM	13
Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi	13
Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR	14
Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM	14
Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi.....	15
Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi	15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 - Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen	9
Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan.....	10
Gambar 3 – Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM	10
Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPSDM.....	11
Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner	11
Gambar 6 - Publikasi di TV Corner	11
Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding.....	12
Gambar 8 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen	16
Gambar 9 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen.....	17
Gambar 10 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	17
Gambar 11 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020.....	18
Gambar 12 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020.....	18
Gambar 13 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen	18
Gambar 14 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan	19
Gambar 15 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen	19
Gambar 16 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen	19
Gambar 17 - SK PPID Pusbangkom Manajemen.....	20
Gambar 18 - SOP PPID.....	20
Gambar 19 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 20 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 21 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen.....	21
Gambar 22 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen.....	21
Gambar 23 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen.....	21
Gambar 24 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen.....	21
Gambar 25 - Jadwal Petugas Layanan Informasi.....	22
Gambar 26 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi.....	22
Gambar 27 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen.....	22
Gambar 28 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	23
Gambar 29 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019.....	23
Gambar 30 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 24/KPTS/MF/2022	25
Gambar 31 - Ruang Layanan Informasi Publik	27
Gambar 32 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik.....	27
Gambar 33 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial.....	28
Gambar 34 - TV Corner	28
Gambar 35 - Info Dinding.....	29
Gambar 36 - X-Banner.....	29
Gambar 37 - Alat Dokumentasi	29
Gambar 38 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur	30
Gambar 39 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan	30
Gambar 40 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSDM	33
Gambar 41 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Twitter BPSDM.....	34

Gambar 42 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Facebook BPSDM	35
Gambar 43 - Tab Informasi Publik di website BPSDM	36
Gambar 44 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM.....	43
Gambar 45 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPID	45

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Memasuki era keterbukaan informasi, masyarakat sangat mudah memperoleh informasi dari berbagai media, dan informasi pun tersebar dalam waktu yang singkat. Berbagai institusi/organisasi pun berlomba-lomba melakukan penyebarluasan informasi tak terkecuali instansi pemerintah. Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo pun menyampaikan perlunya publikasi kinerja pemerintah kepada masyarakat karena saat ini masyarakat perlu mengetahui apa yang telah dikerjakan oleh pemerintah.

Publikasi kinerja pemerintah pun ditegaskan oleh Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik yang bertujuan agar masyarakat dapat mengetahui alasan kebijakan publik yang memengaruhi hajat hidup orang banyak, turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan mencerdaskan kehidupan bangsa, serta meningkatkan pengelolaan dan pelayanan informasi di lingkungan Badan Publik untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Sehingga tujuan pemerintah untuk penyelenggaraan negara yang baik, yaitu yang transparan, efektif, efisien, dan akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan dapat terwujud.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagai salah satu Badan Publik telah membentuk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 987/KPTS/M/2021 tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Penunjukan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Berdasarkan struktur organisasi Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan rakyat, pelaksana PPID Pusat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR adalah Bagian Data dan Informasi.

Untuk menjalankan fungsi PPID tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR melalui Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 63/KPTS/KM/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, menyampaikan bahwa Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, merupakan PPID BPSDM Daerah Tipe I.

Adapun tugas dari Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I adalah:

- a. Membahas dan memberikan pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan dan peraturan pengelola informasi dan dokumentasi di PPID BPSDM Daerah Tipe I;
- b. Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I dalam proses penyelesaian sengketa informasi;
- c. Memberikan arahan kepala pelaksanaan tugas Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I; dan
- d. Melaksanakan koordinasi dan memberikan tembusan pelaporan kepala Pengarah PPID BPSDM.

Sedangkan jenis pelayanan informasi Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I yang diberikan kepada publik adalah:

- a. Informasi Pelatihan: meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).
- b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan: meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);
- c. Informasi Kinerja: Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

1.2. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) Triwulan II Periode April-Juni Tahun Anggaran 2023 ini dimaksudkan untuk menyampaikan kegiatan pelayanan informasi publik yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman stakeholders terkait mengenai tugas, fungsi, program, dan kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat serta pelaporan kepada PPID Pusat BPSDM.

Tujuan dari kegiatan ini adalah:

- a. Menyebarkan informasi mengenai tugas, fungsi, program dan kegiatan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen kepada Pegawai Kementerian PUPR dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), masyarakat umum, kalangan akademisi, dan pers;
- b. Meningkatkan pengetahuan stakeholders terkait mengenai Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen;
- c. Melengkapi kebutuhan data PPID Pusat BPSDM; dan
- d. Sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk menentukan arahan dan kebijakan selanjutnya.

BAB II

PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK

2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP

Selain mengacu pada Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik, ada pula kewajiban untuk mempertanggungjawabkan atas penggunaan anggaran melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) berdasarkan Peraturan Menteri PAN dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP yang di jelaskan pula dalam Peraturan Menteri PUPR No. 9 Tahun 2018 tentang SAKIP yang menjadi acuan Pusbangkom Manajemen untuk mempublikasi informasi terutama capaian kinerja dari Pusbangkom Manajemen.

Untuk menjalankan fungsi pelayanan informasi yang dimaksud dalam Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 24/KPTS/KM/2022 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen membentuk tim Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 24/KPTS/MF/2022 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 84/KPTS/MF/2021 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Adapun beberapa tugas dari PPID Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) adalah:

- a. Mengumpulkan dan menyimpan setiap dokumentasi kegiatan maupun informasi yang ada di masing - masing unit organisasi (unor);
- b. Menyediakan Dukungan data dan informasi untuk menanggapi permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- c. Menyediakan dukungan data dan informasi serta memberikan pendampingan dalam proses penyelesaian sengketa informasi pada unor terkait;
- d. Membantu PPID Pusat dalam penyebarluasan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- e. Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan pengelolaan dan pelayanan informasi dan diserahkan kepada PPID Pusat.

Sedangkan jenis pelayanan informasi PPID Pusbangkom Manajemen yang diberikan kepada publik adalah:

a. Informasi Pelatihan

Meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).

b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan

Meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);

c. Informasi Kinerja

Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP

Implementasi Pelaksanaan kegiatan terkait KIP yang dilaksanakan di Pusbangkom Manajemen antara lain :

2.2.1. Penyediaan Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara khusus telah membangun Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen yang terletak di Gedung Pusbangkom Manajemen Lantai 1 sebagai bentuk komitmen untuk memberikan pelayanan informasi publik dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk keterangan detail akan diuraikan pada subbab 2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik.

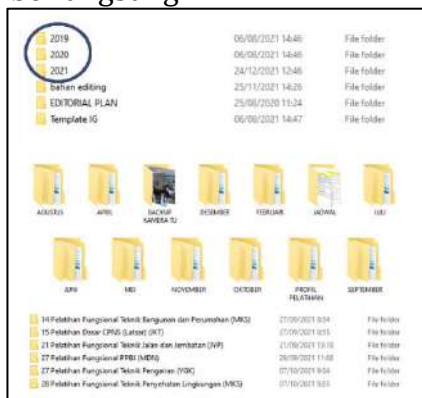
2.2.2. Peliputan dan pendokumentasian kegiatan Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara rutin mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan, maka dari itu, peliputan dan pendokumentasian sangat di perlukan guna pelaporan kepada pimpinan dan publikasi. Peliputan dan pendokumentasian meliputi pengambilan foto dan pengumpulan data kegiatan.



Gambar 1- Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen

Hasil pendokumentasian diarsipkan secara digital dalam bentuk folder dan diklasifikasikan sesuai tahun, bulan, dan tanggal kegiatan berlangsung.

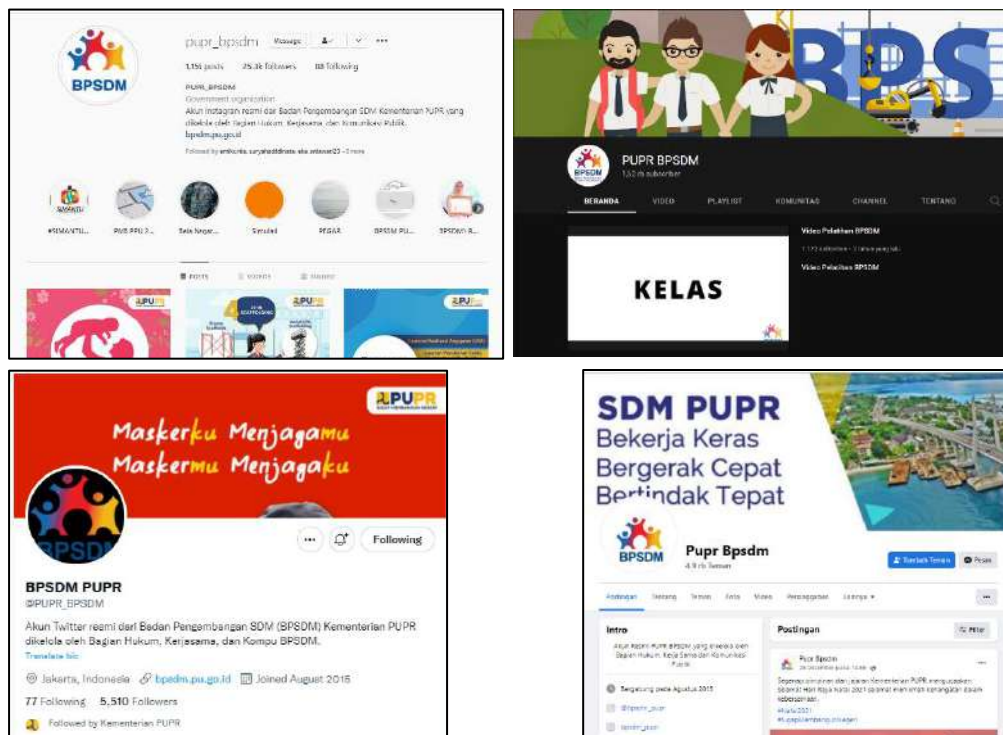


Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan

2.2.3. Publikasi Produk Pusbangkom Manajemen

Hasil peliputan dan produk-produk Pusbangkom Manajemen biasanya dipublikasikan melalui kanal-kanal media sosial Pusbangkom Manajemen atau media informasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia baik media cetak maupun digital. Namun dengan terbitnya Surat Edaran Sekretariat Jenderal Nomor 08/SE/SJ/2021 tentang Pengelolaan Platform Digital di Kementerian PUPR, mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup seluruh media sosial. Sehingga publikasi kegiatan langsung dikirimkan ke PPID Utama di BSPSDM. Kanal-kanal yang digunakan, antara lain:

a. Media Sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube)



Gambar 3 – Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BSPSDM



c. X-Banner



d. TV Corner



e. InDing (Info Dinding)



Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding

2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik

2.3.1. Jumlah Pemohon Informasi

Sebelumnya, ada beberapa media yang digunakan Pusbangkom Manajemen untuk layanan permohonan informasi, diantaranya melalui Instagram (Kolom komentar dan Direct Message), Aplikasi Instant Messaging (WhatsApp), dan secara langsung di Ruang Layanan Informasi. Namun karena ditutupnya media sosial Pusbangkom Manajemen, saat ini sarana untuk melayani permohonan informasi hanya melalui e-PPID PUPR & BPSDM serta R. Layanan Informasi. Kuantitasnya pun sangat jauh menurun bahkan sama sekali tidak ada. Berikut rinciannya:

a. Pemohon Informasi Secara Langsung

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen dibuka sejak September 2019 dan telah melayani secara langsung pemohon informasi pada hari dan jam kerja. Jam operasional Ruang Layanan Informasi kami, dari pukul 09.00-11.00 dan 13.00-15.00 WIB. Tetapi, di luar jam tersebut kami tetap melayani permohonan informasi hingga batas waktu jam kerja selesai.

Dikarenakan pandemik COVID-19 maka mobilitas masyarakat pun dibatasi sehingga jumlah pemohon melalui R. Layanan Informasi sangat sedikit.

2.3.2. Persentase Data Pekerjaan Pemohon

Pemohon Informasi Publik adalah warga negara dan/atau badan hukum Indonesia yang mengajukan permohonan Informasi Publik sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik. Pemohon informasi dibagi 3 (tiga) yaitu orang perseorangan, kelompok orang, dan badan hukum/badan publik. Berikut ini adalah jumlah pemohon informasi yang dibagi berdasarkan media yang digunakan oleh pemohon dalam mengajukan permohonan informasi terkait Pusbangkom Manajemen:

a. E-PPID PUPR

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID PUPR tidak ada sama sekali.

b. E-PPID BPSDM

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	1	100%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		1	100%

Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID BPSDM sebanyak 1 dari kategori Perseorangan.

c. Ruang Layanan Informasi

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa selama periode laporan ini dibuat tidak ada permohonan informasi dari media manapun.

2.3.3. Jumlah Permintaan Informasi

Permintaan informasi di Pusbangkom Manajemen dibagi menjadi beberapa topik informasi, yaitu terkait Pendidikan, Pelatihan, Penugasan Widyaiswara, dan informasi Lain-lain.

a. E-PPID PUPR

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Karir	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID PUPR.

b. E-PPID BPSDM

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	10%
2.	Pelatihan	1	60%
3.	Karir	0	10%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	20%
Jumlah		1	100%

Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa permohonan informasi didominasi kategori Pelatihan sebanyak 1 permohonan melalui e-PPID BPSDM.

c. Ruang Layanan Informasi

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Penugasan Widyaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa selama periode laporan ini dibuat tidak ada permohonan informasi dari media manapun.

2.3.4. Status Pelayanan Informasi

Media	Status	Jumlah	Persentase
e-PPID PUPR	Dipenuhi	0	0%
e-PPID BPSDM		1	100%
R. Layanan Informasi		0	0%

Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, permohonan informasi terbanyak melalui E-PPID BPSDM.

2.3.5. Rata-rata Waktu Pelayanan

Permohonan informasi publik Pusbangkom Manajemen baik melalui Ruang Layanan Publik, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM adalah 5 (lima) hari kerja (Senin s.d. Jumat). Waktu untuk layanan informasi mengikuti jam kerja, yaitu mulai pukul 08.00 s.d. pukul 16.30 WIB.

Proses/tindak lanjut dari permohonan informasi adalah 10 hari kerja terhitung sejak pemohon mengajukan permohonan informasi ditambah 7 (tujuh) hari kerja apabila diperlukan tergantung sifat dari informasi yang ditanyakan.

2.3.6. Informasi/Data yang Diminta Pemohon

Permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen biasa nya di dominasi topik lain-lain yang lebih tepat nya mengenai Pelatihan dan Jabatan Fungsional.

2.3.7. Media Permintaan Informasi

Seperti yang sudah di jabarkan sebelumnya, Pusbangkom Manajemen sebelumnya menyediakan beberapa media yang bisa digunakan pemohon, yaitu media sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube), Ruang Layanan Informasi, dan Pesan Singkat. Namun, terbitnya SE yang telah dijelaskan sebelumnya mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup semua sosial media sehingga sarana yang tersedia yaitu, Ruang Layanan Informasi, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM.

2.3.8. Jumlah Sengketa Informasi

Sampai dengan kurun waktu tahun 2021 tidak ada sengketa informasi terhadap pelayanan informasi publik Pusbangkom Manajemen.

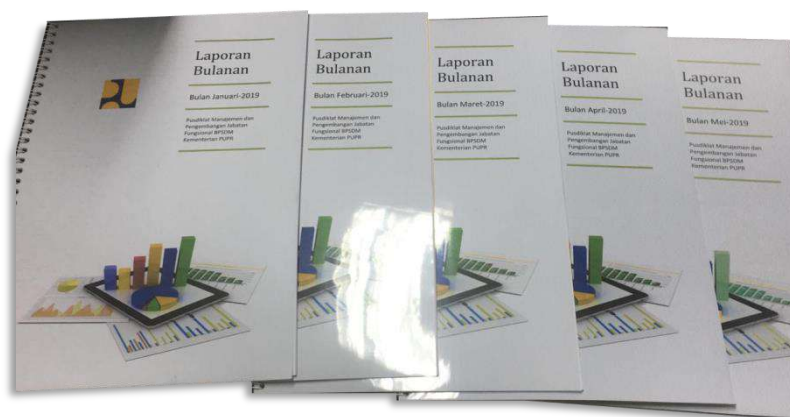
2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik

a. Informasi Berkala dan Setiap Saat

Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi berkala mengenai Laporan Bulanan terkini, Laporan Kinerja organisasi, Laporan PPID per-Triwulan, Profil Kerja, serta Struktur Organisasi, dan Daftar Pejabat, dll. Informasi-informasi tersebut dipublikasikan melalui Website BPSDM dan PUPR.

1. Laporan Bulanan

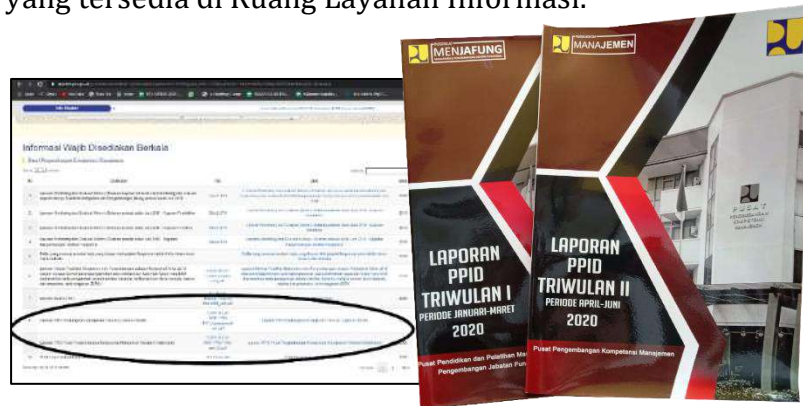
Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen diterbitkan paling lambat tanggal 5 di bulan berikutnya disediakan dan dipubliaksi dalam bentuk digital. Selain dimuat dalam halaman *website* e-SAKIP yang dikelola oleh Biro Perencanaan Anggaran dan Kerjasama Luar Negeri (PAKLN), juga dapat di akses di *website* BPSDM halaman PPID BPSDM Daerah.



Gambar 8 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen

2. Laporan PPID per-Triwulan

Laporan PPID Pusbangkom Manajemen di disediakan per-Triwulan dan disediakan dalam bentuk digital melalui *website* BPSDM.pu.go.id dan cetak yang tersedia di Ruang Layanan Informasi.



Gambar 9 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen

3. Laporan Kinerja

Pusbangkom Manajemen menyediakan Laporan Kinerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



Gambar 10 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

4. Profil Kerja Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen menyediakan Profil Kerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



Gambar 11 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

5. Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat

Pusbangkom Manajemen menyediakan Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



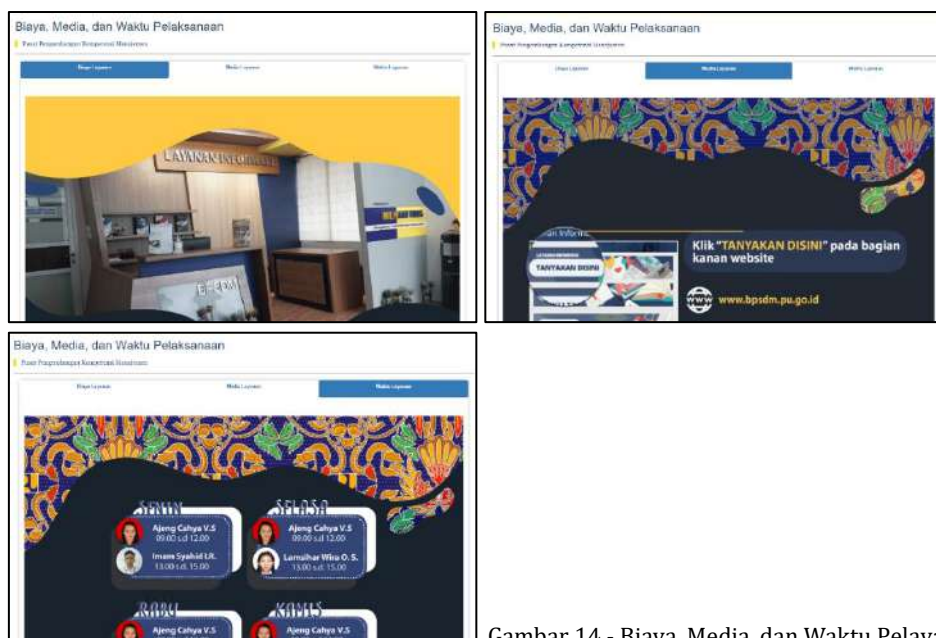
Gambar 12 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

6. Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 13 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen

7. Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan



Gambar 14 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan

8. Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat

Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Show 10 entries

No	Deskripsi	File	Link	Tahun
1	Agenda Pelatihan Pusbangkom Manajemen	Agenda PPTD Tahun 2020.pdf	Agenda Pelatihan Pusbangkom Manajemen	2020
2	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
3	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
4	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
5	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
6	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
7	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
8	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
9	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020
10	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	USP 2002 AQM Pusbangkom Manajemen.pdf	Profil Pusbangkom antara Pusbangkom Manajemen dengan AQM	2020

Showing 1 to 10 of 25 entries

Gambar 15 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

9. Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Disediakan Berkala

Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Show 10 entries

Search:

No	Deskripsi	File	Link	Tahun
11	Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	STRUKTUR PUSAT 4.png	Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	2021
23	Profil Pelatihan Bidang Manajemen Kepemimpinan, Konstruksi & Umum	Profil Pelatihan Bidang Manajemen 2020.pdf	Profil Pelatihan Bidang Manajemen Kepemimpinan, Konstruksi & Umum	2020

Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 32 total entries)

Previous Next

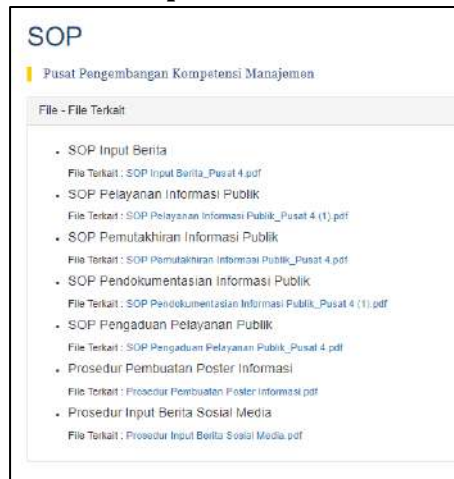
Gambar 16 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

10. Surat Keputusan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 17 - SK PPID Pusbangkom Manajemen

11. Standard Operation Procedure (SOP) PPID Pusbangkom Manajemen



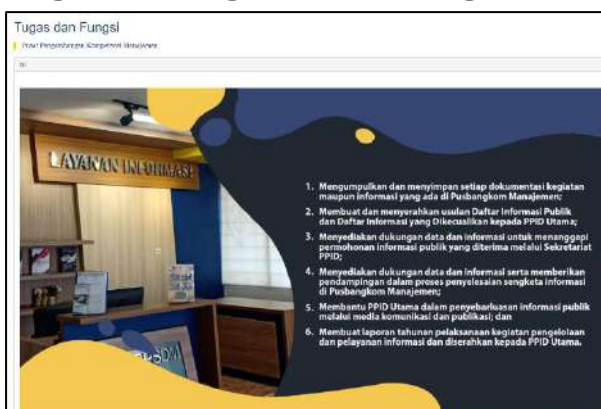
Gambar 18 - SOP PPID

12. Struktur PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 19 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen

13. Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 20 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen

14. Profil Singkat PPID Pusbagkom Manajemen



Gambar 21 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen

15. Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 22 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen

16. Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 23 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen

17. Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen



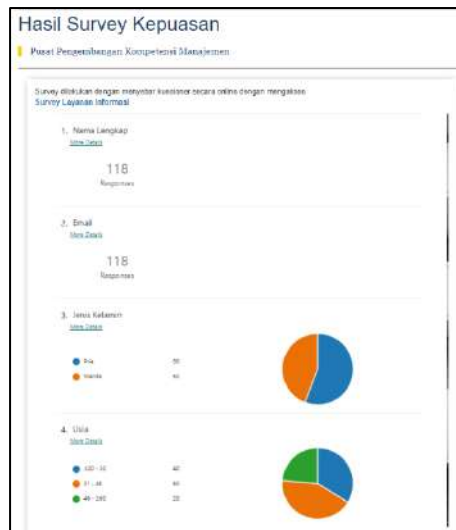
Gambar 24 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen

18. Jadwal Petugas Layanan Informasi



Gambar 25 - Jadwal Petugas Layanan Informasi

19. Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi



Gambar 26 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi

20. Jadwal Kepala Pusat per-Tahun

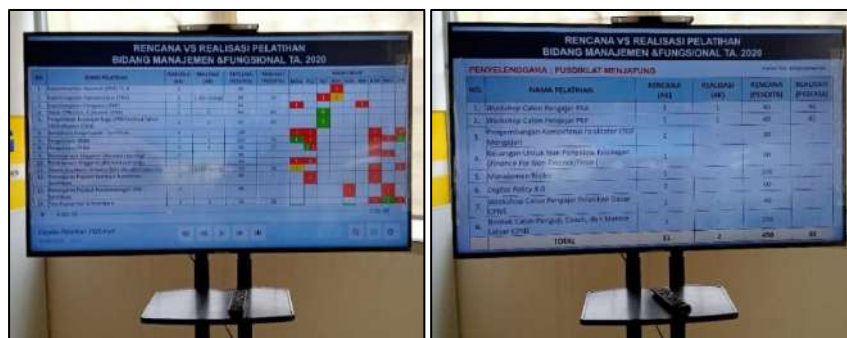
Pada *website* BPSDM terdapat Jadwal Kepala Pusat per-Tahun secara digital.

INVESTMENT IN EUROPEAN UNION				
DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CURRENCY	STATUS
2018-01-01	Initial Investment	1000000	EUR	Completed
2018-03-15	Additional Investment	500000	EUR	Completed
2018-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2018-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2018-12-31	Year-End Balance	1400000	EUR	Completed
2019-01-01	Transfer to New Fund	1400000	EUR	Completed
2019-03-01	Investment in New Fund	1400000	EUR	Completed
2019-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2019-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2019-12-31	Year-End Balance	1500000	EUR	Completed
2020-01-01	Transfer to New Fund	1500000	EUR	Completed
2020-03-01	Investment in New Fund	1500000	EUR	Completed
2020-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2020-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2020-12-31	Year-End Balance	1600000	EUR	Completed
2021-01-01	Transfer to New Fund	1600000	EUR	Completed
2021-03-01	Investment in New Fund	1600000	EUR	Completed
2021-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2021-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2021-12-31	Year-End Balance	1700000	EUR	Completed
2022-01-01	Transfer to New Fund	1700000	EUR	Completed
2022-03-01	Investment in New Fund	1700000	EUR	Completed
2022-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2022-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2022-12-31	Year-End Balance	1800000	EUR	Completed
2023-01-01	Transfer to New Fund	1800000	EUR	Completed
2023-03-01	Investment in New Fund	1800000	EUR	Completed
2023-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2023-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2023-12-31	Year-End Balance	1900000	EUR	Completed
2024-01-01	Transfer to New Fund	1900000	EUR	Completed
2024-03-01	Investment in New Fund	1900000	EUR	Completed
2024-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2024-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2024-12-31	Year-End Balance	2000000	EUR	Completed
2025-01-01	Transfer to New Fund	2000000	EUR	Completed
2025-03-01	Investment in New Fund	2000000	EUR	Completed
2025-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2025-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2025-12-31	Year-End Balance	2100000	EUR	Completed
2026-01-01	Transfer to New Fund	2100000	EUR	Completed
2026-03-01	Investment in New Fund	2100000	EUR	Completed
2026-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2026-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2026-12-31	Year-End Balance	2200000	EUR	Completed
2027-01-01	Transfer to New Fund	2200000	EUR	Completed
2027-03-01	Investment in New Fund	2200000	EUR	Completed
2027-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2027-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2027-12-31	Year-End Balance	2300000	EUR	Completed
2028-01-01	Transfer to New Fund	2300000	EUR	Completed
2028-03-01	Investment in New Fund	2300000	EUR	Completed
2028-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2028-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2028-12-31	Year-End Balance	2400000	EUR	Completed
2029-01-01	Transfer to New Fund	2400000	EUR	Completed
2029-03-01	Investment in New Fund	2400000	EUR	Completed
2029-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2029-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2029-12-31	Year-End Balance	2500000	EUR	Completed
2030-01-01	Transfer to New Fund	2500000	EUR	Completed
2030-03-01	Investment in New Fund	2500000	EUR	Completed
2030-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2030-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2030-12-31	Year-End Balance	2600000	EUR	Completed
2031-01-01	Transfer to New Fund	2600000	EUR	Completed
2031-03-01	Investment in New Fund	2600000	EUR	Completed
2031-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2031-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2031-12-31	Year-End Balance	2700000	EUR	Completed
2032-01-01	Transfer to New Fund	2700000	EUR	Completed
2032-03-01	Investment in New Fund	2700000	EUR	Completed
2032-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2032-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2032-12-31	Year-End Balance	2800000	EUR	Completed
2033-01-01	Transfer to New Fund	2800000	EUR	Completed
2033-03-01	Investment in New Fund	2800000	EUR	Completed
2033-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2033-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2033-12-31	Year-End Balance	2900000	EUR	Completed
2034-01-01	Transfer to New Fund	2900000	EUR	Completed
2034-03-01	Investment in New Fund	2900000	EUR	Completed
2034-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2034-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2034-12-31	Year-End Balance	3000000	EUR	Completed
2035-01-01	Transfer to New Fund	3000000	EUR	Completed
2035-03-01	Investment in New Fund	3000000	EUR	Completed
2035-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2035-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2035-12-31	Year-End Balance	3100000	EUR	Completed
2036-01-01	Transfer to New Fund	3100000	EUR	Completed
2036-03-01	Investment in New Fund	3100000	EUR	Completed
2036-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2036-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2036-12-31	Year-End Balance	3200000	EUR	Completed
2037-01-01	Transfer to New Fund	3200000	EUR	Completed
2037-03-01	Investment in New Fund	3200000	EUR	Completed
2037-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2037-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2037-12-31	Year-End Balance	3300000	EUR	Completed
2038-01-01	Transfer to New Fund	3300000	EUR	Completed
2038-03-01	Investment in New Fund	3300000	EUR	Completed
2038-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2038-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2038-12-31	Year-End Balance	3400000	EUR	Completed
2039-01-01	Transfer to New Fund	3400000	EUR	Completed
2039-03-01	Investment in New Fund	3400000	EUR	Completed
2039-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2039-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2039-12-31	Year-End Balance	3500000	EUR	Completed
2040-01-01	Transfer to New Fund	3500000	EUR	Completed
2040-03-01	Investment in New Fund	3500000	EUR	Completed
2040-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2040-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2040-12-31	Year-End Balance	3600000	EUR	Completed
2041-01-01	Transfer to New Fund	3600000	EUR	Completed
2041-03-01	Investment in New Fund	3600000	EUR	Completed
2041-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2041-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2041-12-31	Year-End Balance	3700000	EUR	Completed
2042-01-01	Transfer to New Fund	3700000	EUR	Completed
2042-03-01	Investment in New Fund	3700000	EUR	Completed
2042-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2042-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2042-12-31	Year-End Balance	3800000	EUR	Completed
2043-01-01	Transfer to New Fund	3800000	EUR	Completed
2043-03-01	Investment in New Fund	3800000	EUR	Completed
2043-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2043-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2043-12-31	Year-End Balance	3900000	EUR	Completed
2044-01-01	Transfer to New Fund	3900000	EUR	Completed
2044-03-01	Investment in New Fund	3900000	EUR	Completed
2044-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2044-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2044-12-31	Year-End Balance	4000000	EUR	Completed
2045-01-01	Transfer to New Fund	4000000	EUR	Completed
2045-03-01	Investment in New Fund	4000000	EUR	Completed
2045-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2045-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2045-12-31	Year-End Balance	4100000	EUR	Completed
2046-01-01	Transfer to New Fund	4100000	EUR	Completed
2046-03-01	Investment in New Fund	4100000	EUR	Completed
2046-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2046-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2046-12-31	Year-End Balance	4200000	EUR	Completed
2047-01-01	Transfer to New Fund	4200000	EUR	Completed
2047-03-01	Investment in New Fund	4200000	EUR	Completed
2047-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2047-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2047-12-31	Year-End Balance	4300000	EUR	Completed
2048-01-01	Transfer to New Fund	4300000	EUR	Completed
2048-03-01	Investment in New Fund	4300000	EUR	Completed
2048-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2048-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2048-12-31	Year-End Balance	4400000	EUR	Completed
2049-01-01	Transfer to New Fund	4400000	EUR	Completed
2049-03-01	Investment in New Fund	4400000	EUR	Completed
2049-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2049-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2049-12-31	Year-End Balance	4500000	EUR	Completed
2050-01-01	Transfer to New Fund	4500000	EUR	Completed
2050-03-01	Investment in New Fund	4500000	EUR	Completed
2050-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2050-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2050-12-31	Year-End Balance	4600000	EUR	Completed
2051-01-01	Transfer to New Fund	4600000	EUR	Completed
2051-03-01	Investment in New Fund	4600000	EUR	Completed
2051-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2051-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2051-12-31	Year-End Balance	4700000	EUR	Completed
2052-01-01	Transfer to New Fund	4700000	EUR	Completed
2052-03-01	Investment in New Fund	4700000	EUR	Completed
2052-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2052-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2052-12-31	Year-End Balance	4800000	EUR	Completed
2053-01-01	Transfer to New Fund	4800000	EUR	Completed
2053-03-01	Investment in New Fund	4800000	EUR	Completed
2053-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2053-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2053-12-31	Year-End Balance	4900000	EUR	Completed
2054-01-01	Transfer to New Fund	4900000	EUR	Completed
2054-03-01	Investment in New Fund	4900000	EUR	Completed
2054-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2054-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2054-12-31	Year-End Balance	5000000	EUR	Completed
2055-01-01	Transfer to New Fund	5000000	EUR	Completed
2055-03-01	Investment in New Fund	5000000	EUR	Completed
2055-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2055-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2055-12-31	Year-End Balance	5100000	EUR	Completed
2056-01-01	Transfer to New Fund	5100000	EUR	Completed
2056-03-01	Investment in New Fund	5100000	EUR	Completed
2056-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2056-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2056-12-31	Year-End Balance	5200000	EUR	Completed
2057-01-01	Transfer to New Fund	5200000	EUR	Completed
2057-03-01	Investment in New Fund	5200000	EUR	Completed
2057-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2057-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2057-12-31	Year-End Balance	5300000	EUR	Completed
2058-01-01	Transfer to New Fund	5300000	EUR	Completed
2058-03-01	Investment in New Fund	5300000	EUR	Completed
2058-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2058-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2058-12-31	Year-End Balance	5400000	EUR	Completed
2059-01-01	Transfer to New Fund	5400000	EUR	Completed
2059-03-01	Investment in New Fund	5400000	EUR	Completed
2059-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2059-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2059-12-31	Year-End Balance	5500000	EUR	Completed
2060-01-01	Transfer to New Fund	5500000	EUR	Completed
2060-03-01	Investment in New Fund	5500000	EUR	Completed
2060-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2060-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2060-12-31	Year-End Balance	5600000	EUR	Completed
2061-01-01	Transfer to New Fund	5600000	EUR	Completed
2061-03-01	Investment in New Fund	5600000	EUR	Completed
2061-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2061-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2061-12-31	Year-End Balance	5700000	EUR	Completed
2062-01-01	Transfer to New Fund	5700000	EUR	Completed
2062-03-01	Investment in New Fund	5700000	EUR	Completed
2062-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2062-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2062-12-31	Year-End Balance	5800000	EUR	Completed
2063-01-01	Transfer to New Fund	5800000	EUR	Completed
2063-03-01	Investment in New Fund	5800000	EUR	Completed
2063-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2063-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2063-12-31	Year-End Balance	5900000	EUR	Completed
2064-01-01	Transfer to New Fund	5900000	EUR	Completed
2064-03-01	Investment in New Fund	5900000	EUR	Completed
2064-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2064-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2064-12-31	Year-End Balance	6000000	EUR	Completed
2065-01-01	Transfer to New Fund	6000000	EUR	Completed
2065-03-01	Investment in New Fund	6000000	EUR	Completed
2065-06-01	Dividend Payment	100000	EUR	Completed
2065-09-01	Interest Income	20000	EUR	Completed
2065-12-31	Year-End Balance	6100000	EUR	Completed
2066-01-01	Transfer to New Fund	6100000	EUR	Completed
2066-03-01	Investment in New Fund	6100000		

Gambar 27 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen

21. Capaian Pelatihan Tahun 2020

Pusbangkom Manajemen menyediakan data mengenai Capaian Pelatihan Tahun 2020 secara digital di TV Corner dalam Ruang Layanan Informasi.



Gambar 28 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

b. Informasi Serta Merta

Saat ini, Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi serta merta terkait penanggulangan bencana pandemik COVID-19.



Gambar 29 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019

2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik

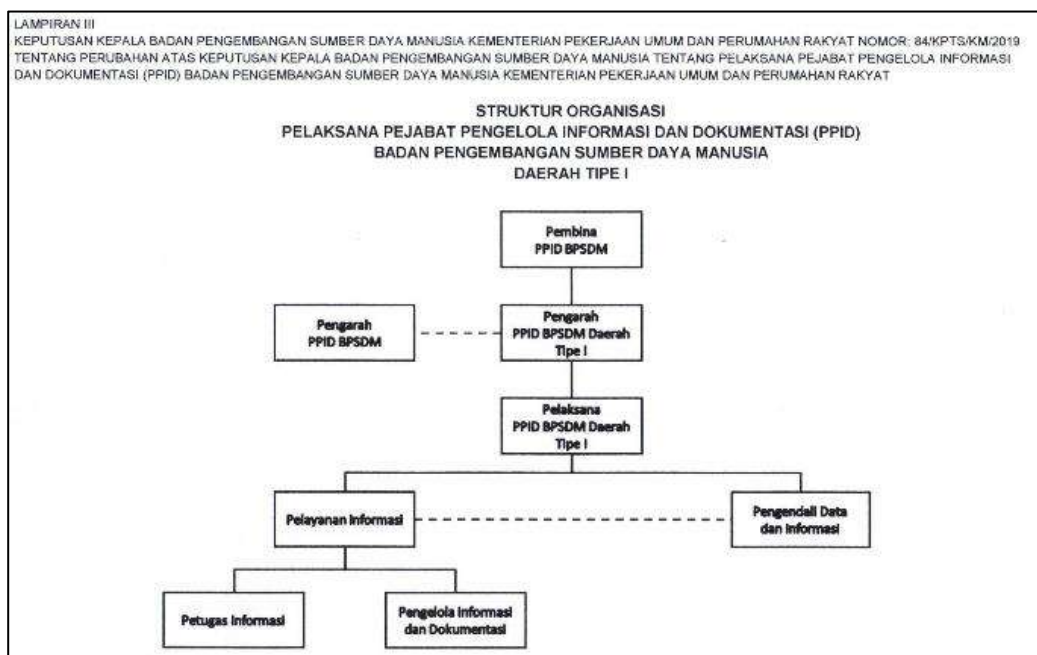
Kondisi layanan informasi publik di Pusbangkom Manajemen meliputi informasi jumlah SDM dan sarana prasarana yang tersedia dan digunakan dalam pelayanan dan pengelolaan informasi.

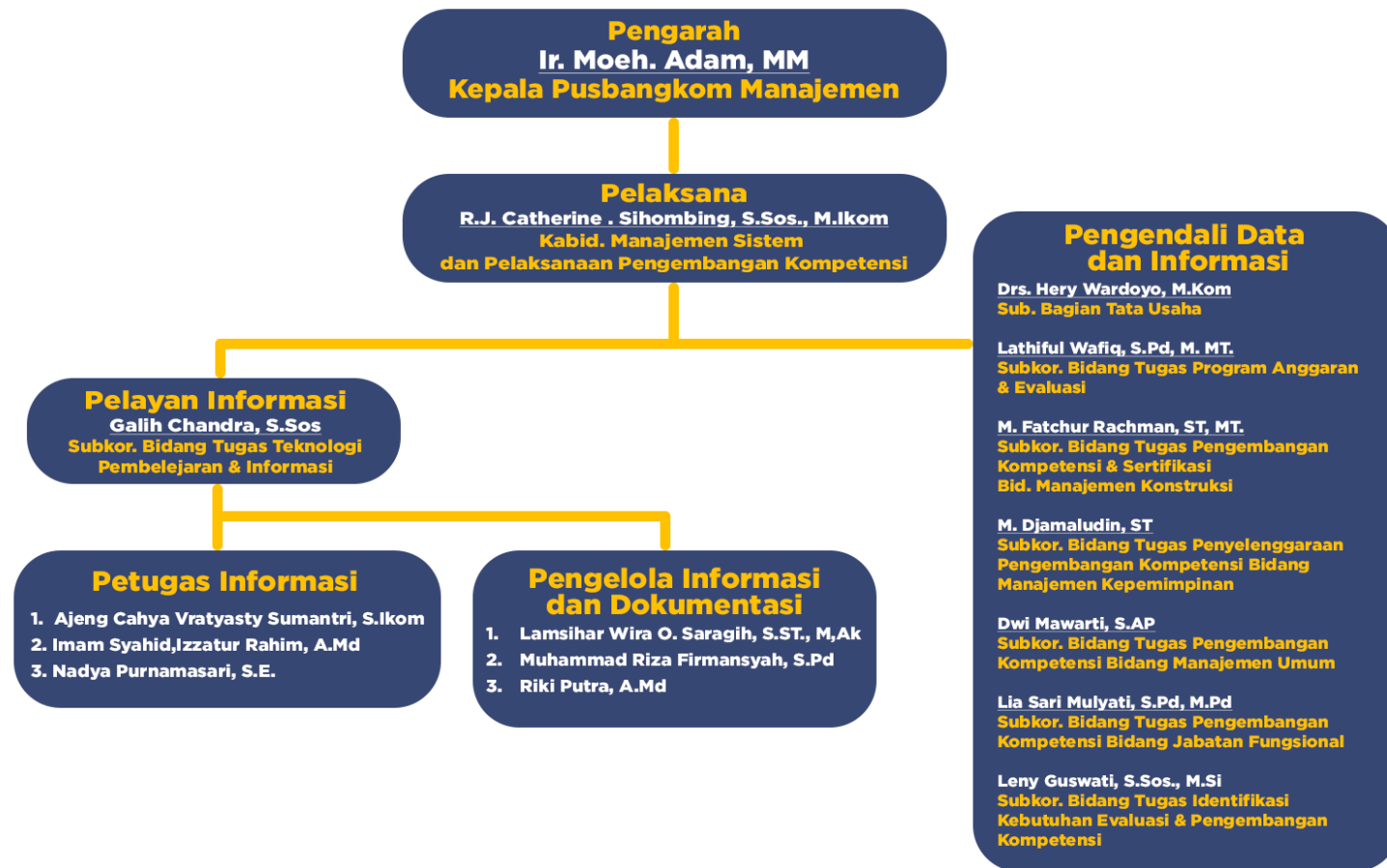
Sebagai tindak lanjut dari Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, di mana Pusdiklat Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional yang saat disusunnya laporan ini telah berubah nomenklatur menjadi Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I yang menyelenggarakan layanan informasi publik secara mandiri, maka dibuatlah organisasi PPID untuk mewujudkan layanan informasi yang memadai.

Pembentukan organisasi PPID dimulai dengan menerbitkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 105/KPTS/MF/2019 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Kementerian PUPR. Setelah pergantian nomenklatur struktur organisasi internal Pusbangkom Manajemen juga mengalami perubahan. Untuk itu, diterbitkan Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 56//KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

2.5.1. Sumber Daya Manusia Layanan Informasi Publik

Menurut Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, struktur organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I adalah sebagai berikut:





Gambar 30 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 24/KPTS/MF/2022

Pelaksana PPID Pusbangkom Manajemen dibantu oleh 1 (satu) orang Pejabat Pelaksana Informasi dan 7 (tujuh) orang Pejabat Pengendali Data dan Informasi. Terdapat 1 (satu) orang Pelayan Informasi dan 3 (tiga) Petugas Informasi serta 3 (tiga) orang Pengelola Informasi dan Dokumentasi.s

2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik

Untuk dapat memberikan pelayanan informasi publik yang memadai, Pusbangkom Manajemen menyediakan beberapa sarana dan prasarana yang digunakan, diantaranya:

a. Ruang Layanan Informasi

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen terdapat di Gedung Pusbangkom Manajemen Lt. 1 dengan fasilitas yang memadai untuk kenyamanan pemohon informasi. Letak nya yang strategis di dekat pintu masuk Gedung Pusbangkom Manajemen juga muda untuk diakses pemohon informasi.



Gambar 31 - Ruang Layanan Informasi Publik

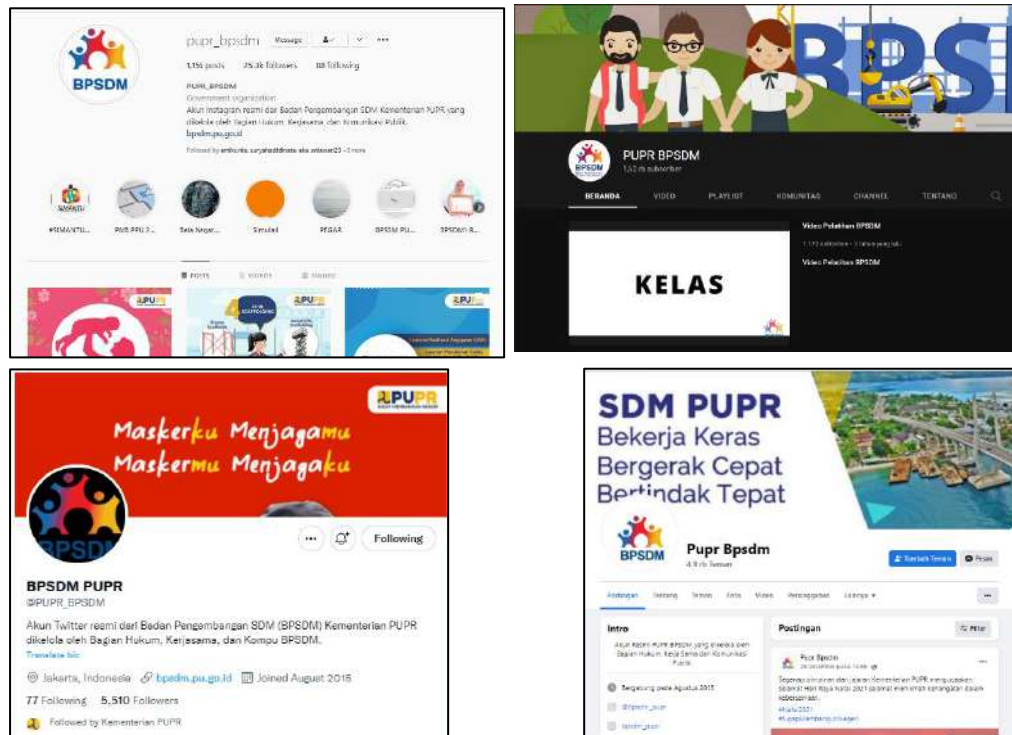


Gambar 32 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik

b. Media Sosial

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, bahwa semua media sosial Pusbangkom Manajemen telah ditutup. Sehingga semua kegiatan publikasi melalui media sosial dialihkan ke media sosial BPSDM sebagai PPID Utama.

Informasi mengenai kebijakan, pelatihan, pendidikan, dan pencapaian kinerja Pusbangkom Manajemen di publikasikan melalui media sosial tersebut. Berikut tampilan media sosial BPSDM:



Gambar 33 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial

c. TV Corner

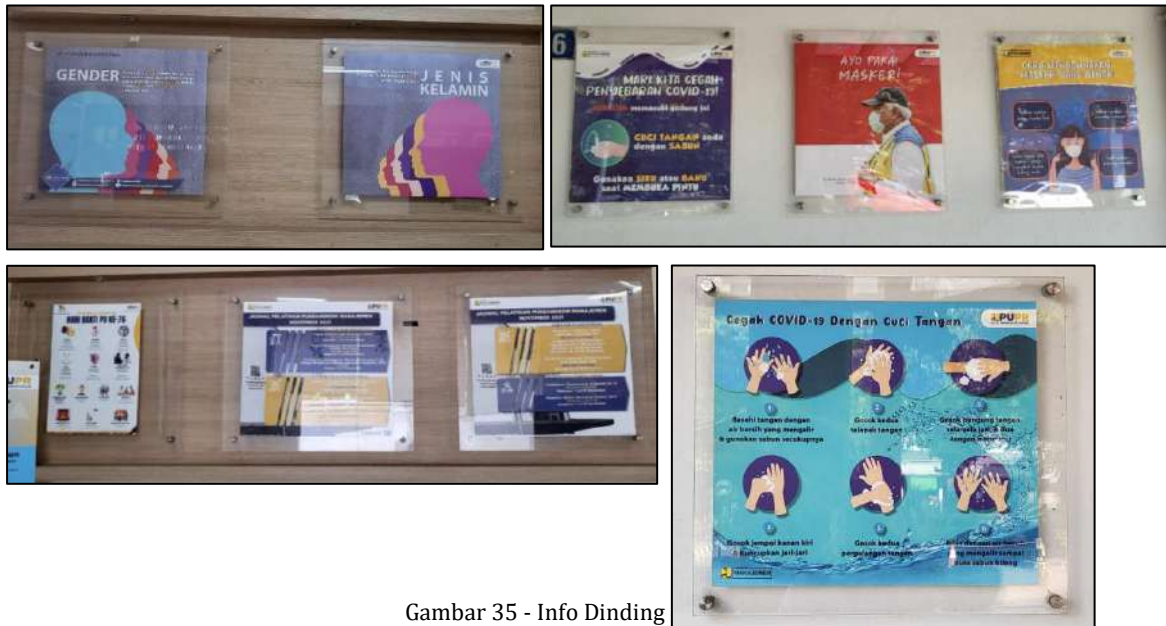
Untuk memberikan informasi secara menghibur dan inovatif, Pusbangkom Manajemen menyediakan media berupa TV di Ruang Layanan Informasi dan ruang tunggu di lobby yang menayangkan materi profil, capaian kinerja, jadwal pelatihan, bahan tayang mengenai jurnal infrastruktur, pengetahuan mengenai DUPAK, dll.



Gambar 34 - TV Corner

d. InDing (Info Dinding)

Berlokasi di dekat ruang tunggu lantai 1 Gedung Pusbangkom Manajemen, Info Dinding merupakan salah satu media yang disediakan untuk informasi Pusbangkom Manajemen dalam bentuk poster.



Gambar 35 - Info Dinding

e. X-Banner

Untuk menambah media publikasi informasi, Pusbangkom Manajemen juga menyediakan beberapa X-Banner yang berlokasi di Ruang Layanan Informasi, di samping meja resepsionis, dan disamping lift.



Gambar 36 - X-Banner

c. Alat Dokumentasi



Gambar 37 - Alat Dokumentasi

2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik

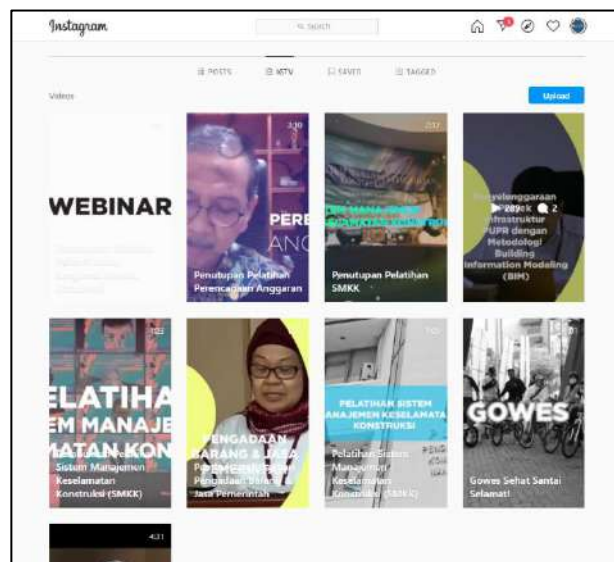
Pusbangkom Manajemen dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik juga melakukan upaya pengembangan inovasi. Hal ini diharapkan selain dapat mempermudah penyampaian informasi juga untuk menarik minat publik untuk mengakses informasi tersebut. Salah satu inovasi dalam bidang pelayanan publik yang dilakukan guna menambah variasi penyampaian informasi adalah melalui video animasi.

1. Mengemas Informasi dalam Bentuk Audio-Visual

Pusbangkom Manajemen berusaha mengemas informasi ke dalam video animasi ataupun dokumentasi dalam bentuk video yang menarik dan dilengkapi dengan Voice Over ataupun Caption sehingga mudah di mengerti.



Gambar 38 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur



Gambar 39 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan

2. Memanfaatkan media daring lebih optimal

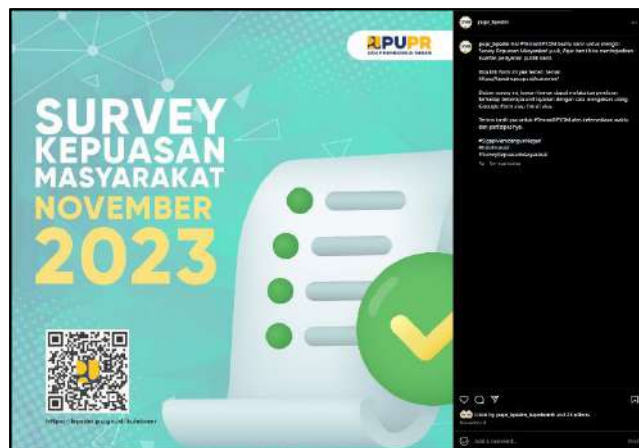
Dalam masa pandemi, pelayanan dan penyebaran informasi secara daring menjadi salah satu cara yang populer. Pusbangkom Manajemen berkoordinasi dengan BPSDM untuk mempublikasikan informasi di media daring BPSDM.

a. **Publikasi Konten Informasi Melalui Media Sosial BPSDM**

Pusbangkom Manajemen melakukan pengajuan konten pada link <https://bit.ly/3JheLcC> untuk mempublikasi informasi di media sosial BPSDM. Berikut rinciannya:

- **Instagram**

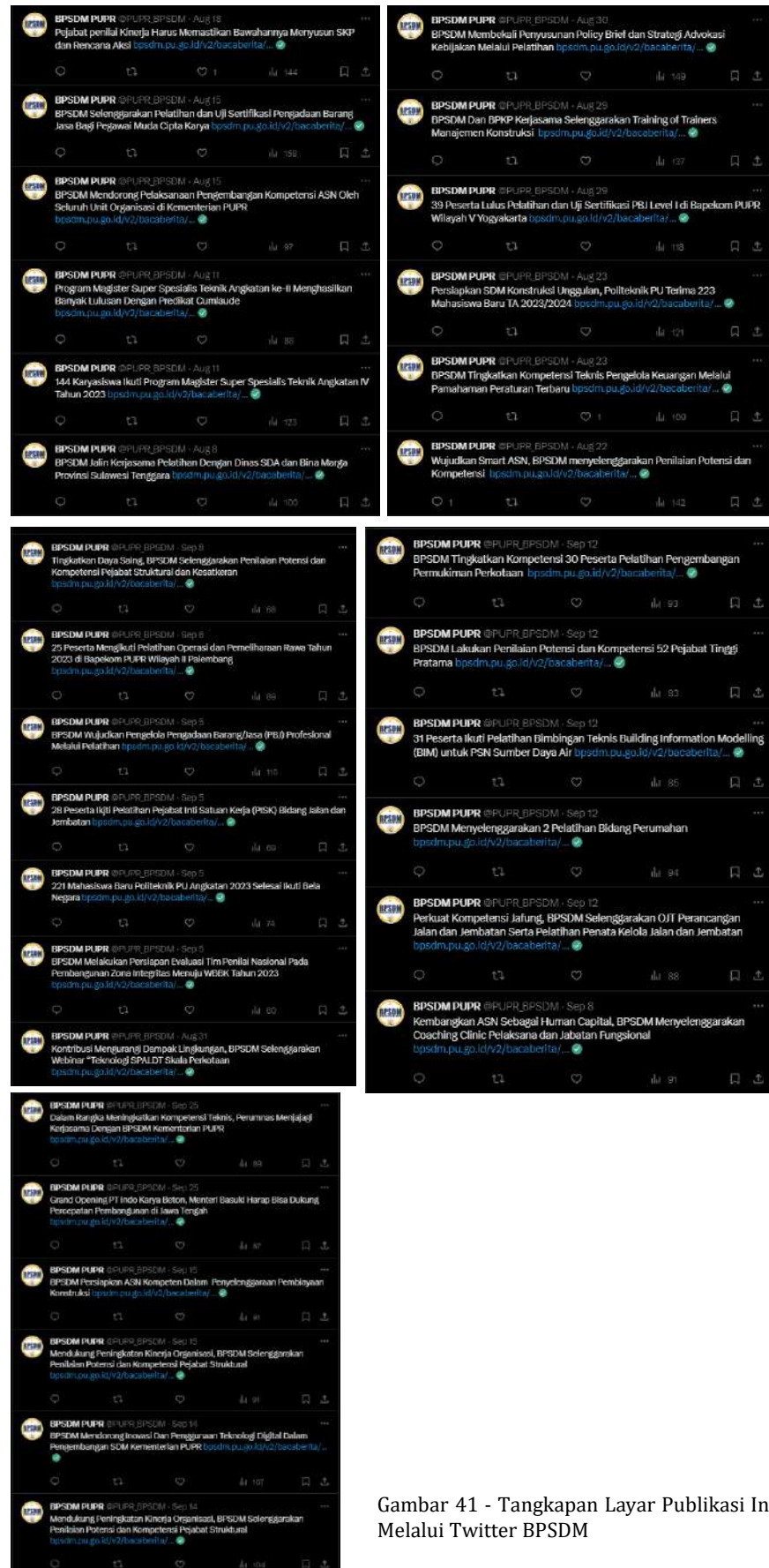






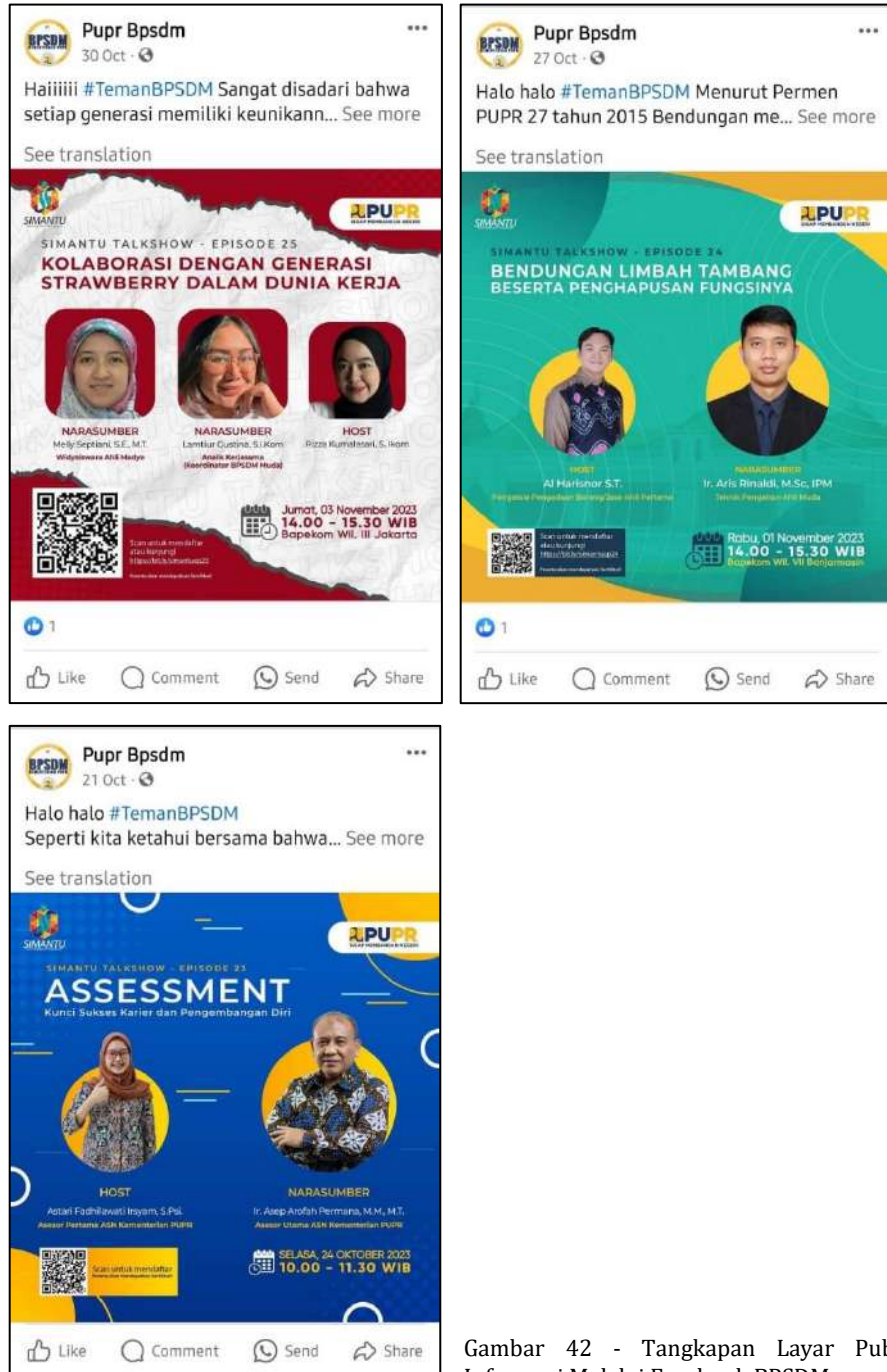
Gambar 40 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSDM

- Twitter



Gambar 41 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Twitter BPSDM

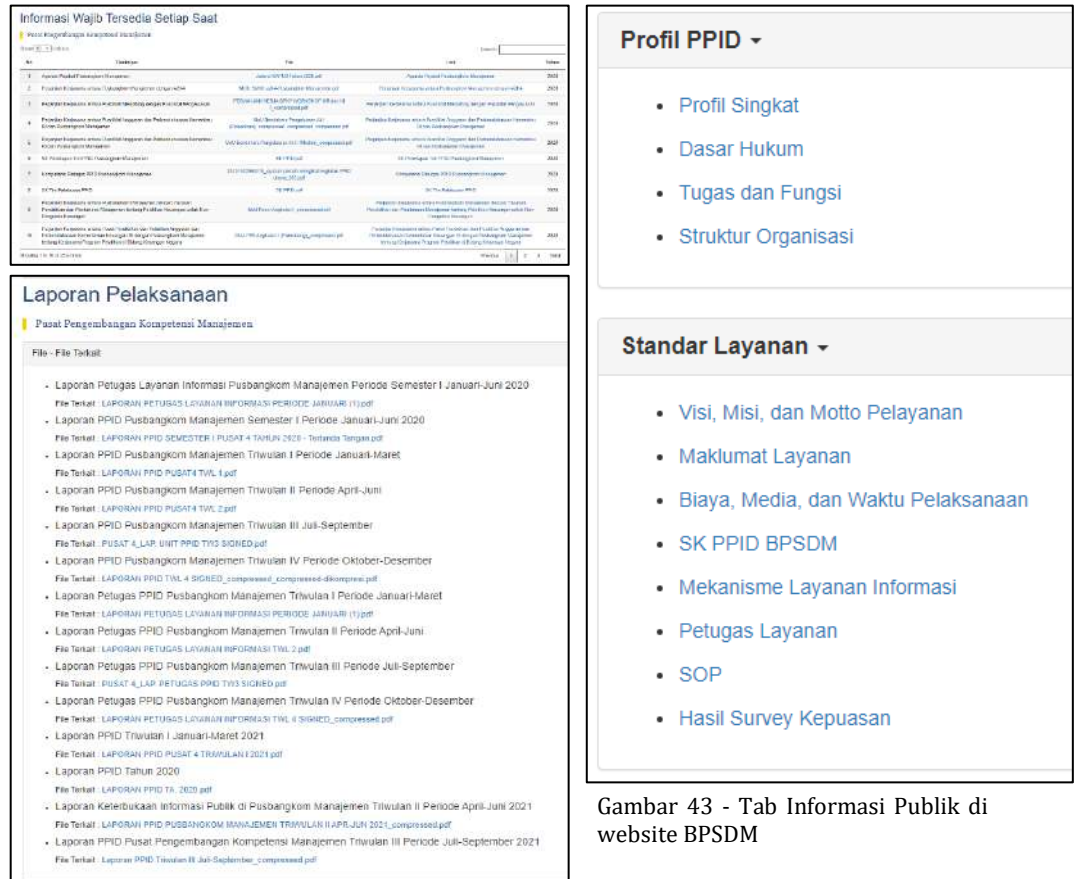
- **Facebook**



Gambar 42 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Facebook BPSDM

b. Melengkapi Dokumen Terkait Keterbukaan Informasi Publik

[illegible]



Gambar 43 - Tab Informasi Publik di website BPSDM

c. Berkontribusi dengan Menulis Beberapa Draft Berita di website BPSDM

30 PESERTA LULUS PELATIHAN KEPEMIMPINAN PENGAWAS DI BAPEKOM PUPR WILAYAH III JAKARTA

04 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 678

Jakarta, 04 Oktober 2023 - Pejabat pengawas memiliki peran yang krusial dalam mengarahkan, mengawasi, dan memotivasi tim untuk mencapai hasil yang luar biasa. BPSDM telah membekali pejabat pengawas melalui Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dengan meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan wawasan yang diperlukan untuk melaksanakan tugas dengan lebih optimal.

Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dilaksanakan dengan pola pelatihan Blended Learning dengan total 905 jam pelajaran. Adapun waktu pelaksanaan mulai tanggal 16 Mei sampai dengan 04 Oktober 2023. Dari 30 Peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas, seluruh peserta dinyatakan lulus. Adapun 3 peserta dengan nilai terbaik pada pelatihan ini diraih oleh: terbaik pertama Bilie Ekaprasetya, S.H., M.H. Balai Pelaksana Pemilihan Jasa Konstruksi Wilayah Jawa Barat, Ditjen Bina Konstruksi; terbaik kedua Agung Permana, S.T., M.M. Balai Sains Bangunan, Direktorat Jenderal Cipta Karya; Terasia Mayangriani, S.T., M.S.E. Sekretariat Badan Pengatur Jalan Tol, Direktorat Jenderal Bina Marga.

"Pelatihan ini tidak mengubah cara berpikir dalam menentukan strategi bekerja, melainkan mengembangkan serta memperkaya strategi yang telah ada sehingga dapat memaksimalkan potensi sumber daya yang dimiliki. Dengan memaksimalkan potensi yang telah dimiliki diharapkan akan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik yang diberikan oleh unit kerja kepada stakeholder," ujar Bilie Ekaprasetya."

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adam dalam sambutan penutupnya menyampaikan, "Pembelajaran aktualisasi kepemimpinan pengawas, dengan praktik nyata melalui aksi 4 perubahan dalam organisasinya, merupakan bentuk nyata bahwa pelatihan ini tidak sekedar sebuah proses pembelajaran yang berakhir setelah penutupan."

38 PESERTA LULUS PELATIHAN DAN SERTIFIKASI PBJ DI BAPEKOM WILAYAH IV BANDUNG

09 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 495

Bandung, 18 September 2023 - Sesuai amanah Perpres No. 12 tahun 2021, kegiatan pengadaan barang/jasa harus bersifat inklusif dan tidak bertujuan semata-mata untuk mendapatkan barang/jasa dengan harga termurah, namun juga perlu memperhatikan Value for Money. Selain itu juga diamanatkan agar mendorong pengembangan UMKM, penelitian, mempromosikan perdagangan, serta mendorong penggunaan produk dalam negeri termasuk mendorong pembangunan daerah dan pembangunan yang berkelanjutan. Hal ini didukung oleh Instruksi Menteri PUPR No. 4 Tahun 2022 tentang Strategi Pencegahan Risiko Penyimpangan dalam Proses Pengadaan Barang/Jasa Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Tahun 2022-2024, bahwa dibutuhkan penguatan SDM dan Budaya Anti Korupsi bagi ASN Kementerian PUPR.

Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pokja, maupun Pejabat Pengadaan yang berkompeten dan berintegritas sangat penting sehingga perlu untuk dikembangkan kompetensinya dan calon-calonnya harus disertifikasi. Sertifikasi PBJ Level-1 ini menjadi salah satu persyaratan jabatan tersebut sebagai modal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab di bidang PBJ secara profesional.

Berdasarkan hasil Identifikasi Kebutuhan Pelatihan dari Unit Organisasi di Kementerian PUPR pada TA 2023, dibutuhkan pelatihan dan sertifikasi PBJ Level-1 bagi sekitar 960 orang ASN Kementerian PUPR (calon PPK, Pokja, maupun Pejabat Pengadaan). Untuk itu Pada TA 2023, dilaksanakan penyelenggaraan pelatihan dan sertifikasi PBJ Level-1 oleh BPSDM sebanyak 21 angkatan baik kelas reguler maupun kelas kerjasama. Salah satunya diselenggarakan pada tanggal 18 September s.d 06 Oktober 2023 melalui Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung.

Kurikulum pelatihan dan sertifikasi PBJ Level-1 ini berlangsung selama 15 hari secara Blended Learning, yaitu sebanyak 80 JP, masing-masing pelajaran selama 45 Menit, mulai dari tanggal 18 September s.d 06 Oktober 2023. Pelaksanaan dan kegiatan proses belajar mengajar secara online melalui zoom dan atau e-learning serta klasikal dilaksanakan di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung. Dari jumlah peserta pelatihan 39 orang peserta, telah dinyatakan LULUS sebanyak 38 orang peserta dan 1 orang tidak lulus mengundurkan diri.

Pelatihan ditutup pada Jumat, 16 September 2023 oleh Sekretaris BPSDM, Achmad Subki. Achmad Subki berpesan kepada seluruh peserta, "Bapak/Ibu yang lulus ujian diharapkan untuk siap dan berkomitmen jika nantinya diugaskan untuk menjadi PPK, Pokja atau Pejabat Pengadaan, mengingat sangat tingginya kebutuhan akan pegawai-pegawai berkompeten dan berintegritas pada jabatan tersebut."

BPSDM SELESAIKAN PELATIHAN FUNGSIONAL KHUSUS ANALIS KEBIJAKAN DI BAPEKOM PUPR WILAYAH V YOGYAKARTA

10 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 521

Yogyakarta, 10 Oktober 2023 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia bekerjasama dengan Lembaga Administrasi Negara menyelenggarakan Pelatihan Fungsional Khusus Analisis Kebijakan sebagai upaya untuk penguatan kompetensi Pejabat Fungsional Analisis Kebijakan yang diangkat melalui insourcing dan penyetaraan dari jabatan lain sehingga mampu melaksanakan tugasnya secara profesional.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Teknis dan Sosial Kultural ASN, Lembaga Administrasi Negara yang dalam hal ini diwakili oleh Pejabat Fungsional Ahli Madya Analisis Kebijakan Anastasia Ery Retnosutris menyampaikan apresiasi dan kerjasama yang baik dalam pelatihan ini, dan selama pembelajaran banyak menerima materi dari yang meraba-raba sekarang lebih memahami lagi. "Kami berharap bapak Ibu sudah siap kembali ke unit kerja masing-masing dan bisa berkinerja lebih baik lagi," ujar Anastasia.

"Terimakasih atas kesempatan penyelenggaraan diklat ini, para analis kebijakan sangat beruntung mengikuti diklat ini, khususnya untuk saya sendiri yang sama sekali tidak tahu mengenai analisis kebijakan itu seperti apa menjadi mengetahui banyak tentang analisis kebijakan," ujar Yusuf Aditya.

Dalam sambutan penutupnya Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen yang diwakili oleh Kepala Bidang Manajemen Sistem dan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Catherine Sihombing, menyampaikan, "Melalui pelatihan fungsional ini, peserta diharapkan mampu mengenali dirinya sebagai pejabat fungsional dan mampu menerapkan tugas, peran, dan fungsi kejurangan, untuk mencapai target dan sasaran strategis dalam upaya mendukung kinerja unit organisasi."

Proses belajar mengajar dilaksanakan dengan menggunakan metode Distance Learning melalui zoom meeting dari tanggal 24 September s.d. 10 Oktober 2023 dengan jumlah jam pelajaran sebanyak 102 Jam Pelajaran. Adapun Jumlah Peserta Pelatihan Fungsional Khusus Analisis Kebijakan Angkatan I (Distance Learning) Tahun 2023 adalah sebanyak 24 orang peserta yang berasal dari unit kerja di Lingkungan Kementerian PUPR.

BPSDM SELENGGARAKAN WORKSHOP MANAJEMEN RISIKO DI BAPEKOM PUPR WILAYAH VI SURABAYA

11 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 495

Surabaya, 11 Oktober 2023 - Risiko pasti selalu ada pada semua lini pekerjaan. Tidak terkecuali dalam pembangunan infrastruktur. Untuk itu diperlukan kompetensi untuk mengukur risiko tersebut agar tidak menjadi halangan yang berarti dalam pencapaian tujuan organisasi. Maka Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan Workshop Manajemen Risiko di Lingkungan Kementerian PUPR di Surabaya pada Rabu (11/10) secara tatap muka.

Pada pidatonya saat membuka kegiatan secara resmi, Moeh, Adam, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, menyampaikan, "Setelah mengikuti workshop ini, diharapkan para peserta mampu menerapkan nilai-nilai Manajemen Risiko di Unit Kerjanya, dan mampu mentransfer ilmu yang diperoleh untuk diberikan kepada pegawai lain. Sehingga tiap-tiap individu menjadi lebih memahami terkait penerapan Manajemen Risiko dan bermanfaat bagi diri sendiri maupun lingkungan di sekitarnya."

Persepsi mengenai manajemen risiko di lingkungan Kementerian PUPR harus diseragamkan. Sehingga dapat menciptakan dan melindungi nilai-nilai di dalam organisasi dengan mengelola risiko, mengambil keputusan, menetapkan dan mencapai sasaran, serta meningkatkan kinerja di Kementerian PUPR.

Sebanyak 30 orang peserta akan mengikuti kegiatan selama tiga hari hingga 13 Oktober mendatang. Selama total 26 Jam Pelajaran (JP) para peserta akan dipaparkan materi-materi terkait manajemen risiko oleh para pengajar bersertifikasi dan ahli di bidangnya.

TINGKATKAN DAYA SAING, BPSDM SELENGGARAKAN PELATIHAN FUNGSIONAL PERTAMA PEMBINA JASA KONSTRUKSI

17 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 444 410

Yogyakarta, 17 Oktober 2023 – Peningkatan daya saing Indonesia secara nasional dapat dicapai melalui pembangunan infrastruktur di bidang sumber daya air, jalan dan jembatan, permukiman, serta perumahan. Maka diperlukan tenaga konstruksi yang andal dan tertib penyelenggaraan. Menjawab kebutuhan tersebut Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan Pelatihan Fungsional Pertama Pembina Jasa Konstruksi pada Selasa (17/10), di Yogyakarta secara tatap muka.

Pentingnya pelatihan ini disampaikan oleh Direktur Kelembagaan dan Sumber Daya Konstruksi Nicodemus Daud saat membuka pelatihan secara resmi. "Tuntutan sebagai pejabat fungsional sangat besar. Setiap pejabat fungsional harus punya kompetensi yang memadai. Sehingga bisa mendukung keberlanjutan dari organisasi termasuk jabatan fungsional itu sendiri," ujar Nicodemus.

Sesuai dengan perannya sebagai motor penggerak pembangunan infrastruktur, pejabat fungsional Pembina Jasa Konstruksi harus memiliki kompetensi yang dibutuhkan sesuai jenjangnya. Sehingga benar-benar mampu membina dan meningkatkan kualitas sumber daya konstruksi.

Hingga 20 Oktober mendatang 28 orang peserta akan menjalani pelatihan dengan total 36 Jam Pelajaran (JP). Pada pelatihan ini akan dilakukan pemaparan materi, tanya jawab, diskusi, praktek penyusunan Sasaran kinerja pegawai (SKP), dan seminar.

21 PESERTA LULUS UJI DERTIFIKASI PELATIHAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH

18 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 444 580

Makassar, 13 Oktober 2023 – Sebanyak 21 orang peserta Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Maros berhasil lulus uji sertifikasi Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah pada Jumat (13/10), di Balekom PUPR Wilayah VIII Makassar. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) melaksanakan pelatihan ini untuk menghasilkan Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pokja (Kelompok Kerja), maupun Pejabat Pengadaan yang berkompeten dan berintegritas.

Saat menutup pelatihan secara resmi, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh. Adam, menyampaikan harapannya, "Bapak dan Ibu yang telah mengikuti pelatihan dan lulus uji kompetensi sertifikasi PBJ Level-1 dapat menjalankan tugas PBJ dan memahami dengan baik filosofi dari pengadaan barang dan jasa dalam penyelenggaraan jasa konstruksi."

"Tidak sekedar menjalankan tugas pengadaan tetapi memaknai proses sebagai suatu sistem pengadaan yang dapat dipertanggungjawabkan," lanjut Adam.

Setelah menjalani pelatihan sejak 25 September lalu dengan total 73 Jam Pelajaran (JP) tiga orang peserta berhasil meraih predikat peserta terbaik. Terbaik pertama diraih Mirhad Tawakkal, Tina Nuvita meraih terbaik kedua, dan Abdul Rahman Arapiq sebagai terbaik ketiga.

Tina mengungkapkan bagaimana pelatihan ini mengubah cara berpikirnya dalam bekerja, "(Saya) lebih paham tentang pentingnya perencanaan dalam proses pengadaan agar bisa lebih efektif dan efisien."

28 PESERTA LULUS PELATIHAN FUNGSIONAL PERTAMA PEMBINA JASA KONSTRUKSI (PJK) AHLI PERTAMA

23 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 444 540

Yogyakarta, 20 Oktober 2023 – Setelah berjalan sejak 17 Oktober lalu, Pelatihan Fungsional Pertama Pembina Jasa Konstruksi (PJK) Ahli Pertama rampung pada Jumat (20/10) di Yogyakarta. Sebanyak 287 orang peserta berhasil lulus dari pelatihan yang diadakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) ini.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh. Adam, saat menutup pelatihan secara resmi mengingatkan para peserta pada ucapan Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono, bahwa Aparatur Sipil Negara (ASN) PUPR harus bekerja cepat, adaptif, dan kolaboratif.

"Dalam upaya percepatan pembangunan infrastruktur yang meliputi pengelolaan sumber daya air, konektivitas jalan dan jembatan serta pemenuhan infrastruktur yang layak huni tidak terlepas dari dukungan pelaksanaan program peningkatan kualitas sumber daya manusia. Salah satunya para Pejabat Fungsional Pembina Jasa Konstruksi," tegas Adam.

Maka diharapkan para peserta yang lulus dapat mengaplikasikan ilmu yang didapat pada 36 Jam Pelajaran yang telah dijalani. Terlebih untuk para peserta yang berhasil meraih predikat peserta terbaik Irfan Taufiqurrahman dari Balai Pelaksana Pemilihan Jasa Konstruksi Wilayah Aceh sebagai terbaik pertama, Fatih Fauzi Mustafa dari Sekretariat Direktorat Jenderal sebagai terbaik kedua, dan Evlieta Tania Sambara dari Balai Jasa Konstruksi Wilayah VII Jayapura sebagai terbaik ketiga.

Menutup pidatonya, Adam juga mengapresiasi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah V Yogyakarta. Karena telah menyelenggarakan pelatihan ini dengan baik dan memfasilitasi pelatihan ini dengan pengajar-pengajar kompeten dan ahli di bidangnya. Sehingga para Jabatan Fungsional PJK yang menjadi peserta dapat menjalankan tugasnya dalam menyelenggarakan pembinaan jasa konstruksi mulai dari kegiatan perencanaan program, pengaturan, pemberdayaan, pengawasan, dan pengembangan pembinaan jasa konstruksi.

PENUTUPAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II TAHUN 2023, MENTERI BASUKI: ASN HARUS CEPAT, KOLABORATIF, DAN ADAPTIF

18 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 441 441

Jakarta – Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Basuki Hadimuljono secara resmi menutup Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PON) Tingkat II Tahun 2023 di Auditorium Kementerian PUPR, Jakarta pada Rabu (18/10/2023).

Menteri Basuki mengatakan, dalam rangka mewujudkan Indonesia Maju 2045, Aparatur Sipil Negara (ASN) harus bisa melakukan perubahan dan percepatan di bidang birokrasi. Karena sekarang sudah bukan jaman lagi pelayanan dari ASN yang mempersulit, tapi harus cepat dan ringkas.

"Semua ASN harus melayani, kurangi nafsu mengatur.

Birokrasi kita ke depan harus cepat, salah satunya dengan digitalisasi. Karena persaingan sekarang bukan antara yang besar dan kecil, tetapi antara yang cepat dan lambat," kata Menteri Basuki.

Selain itu, Menteri Basuki juga menekankan agar ASN ke depan harus kolaboratif dan adaptif terhadap perubahan kondisi yang kian cepat.

"Kolaboratif is a must. Tidak ada pekerjaan yang bisa dikerjakan hanya oleh satu orang atau satu unit saja, semuanya harus kerja sama. Kita juga harus adaptif karena kondisi berubah cepat, apalagi tahun depan sudah tahun politik kita harus tetap bekerja dengan kondusif," ujarnya.

Pada kesempatan ini, Menteri Basuki juga mengucapkan terima kasih kepada Lembaga Administrasi Negara (LAN) yang terus memberikan kepercayaan kepada Kementerian PUPR untuk menyelenggarakan pelatihan kepemimpinan nasional ini.

"Saya juga mengucapkan terima kasih kepada para widyaiswara dan coach yang telah membimbing para peserta hingga dapat menyelesaikan pelatihan ini dengan baik. Kepada para peserta, sekali lagi saya ucapkan selamat, setelah kembali ke tempat kerja harus ada perubahan di kepemimpinan bapak

33 PESERTA IKUTI PELATIHAN PELATIHAN DAN UJI SERTIFIKASI PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH LEVEL-1

23 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 442 442

Jakarta, Senin 23 Oktober 2023 - Kementerian PUPR telah melakukan reformasi organisasi, bahn unit pengadaan barang dan jasa berdiri sendiri, terlepas dari pelaksanaan atau pemilik dari barang dan jasa yang disediakan. Harapannya agar proses pengadaan menjadi independen dan dijamin akuntabilitasnya.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen yang diwakili oleh Kepala Bidang Manajemen Sistem dan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Catherine Shombing saat membuka Pelatihan dan Uji Sertifikasi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Senin (23/10) menyampaikan, "Sertifikasi PBJ Level-1 ini menjadi salah satu persyaratan jabatan tersebut sebagai modal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab di bidang PBJ secara profesional."

"Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Polja, maupun Pejabat Pengadaan yang berkompeten dan berintegritas sangat penting sehingga perlu untuk dikembangkan kompetensinya dan calon-calonnya harus disertifikasi," ujar Catherine.

Pelatihan dan Uji Sertifikasi ini dilaksanakan dengan pola pelatihan Blended Learning dengan total 80 jam pelajaran. Adapun waktu pelaksanaan mulai tanggal 23 Oktober sampai dengan 10 November 2023. Peserta Pelatihan dan Uji Sertifikasi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 dari 46 orang calon peserta yang di panggil untuk mengikuti pelatihan dan uji sertifikasi sudah hadir sebanyak 33 orang peserta. Tenaga Pengajar/Narasumber pada Pelatihan dan Uji Sertifikasi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 ini adalah Pejabat Struktural dan Fungsional di lingkungan Kementerian PUPR.

Adapun materi – materi yang akan didapat peserta pelatihan diantaranya, Building Learning Commitment; Core Values BerAKHLAK dan Manajemen Risiko Dasar; Budaya Anti Korupsi; Overview Materi Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level – 1; Try Out; Pengantar Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP); Perencanaan PBJP Level – 1; Pemilihan Penyedia Barang/Jasa Pemerintah Level – 1; Pengelolaan Kontrak PBJP Level – 1; Pengelolaan PBJP secara Swakelola Level – 1; Pengantar Manajemen Rantai Pasok/Supply Chain Management (SCM); Panduan Aplikasi Simulasi Try Out; Try Out; Uji Sertifikasi.

41 ORANG LULUS PELATIHAN MANAJEMEN KONSTRUKSI KERJASAMA DENGAN INSPEKTORAT JENDERAL

31 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 443 443

Palembang, 27 Oktober 2023 - Inspektorat Jenderal sebagai unit organisasi yang amanatkan melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan mempunyai andil yang cukup besar dalam penyelenggaraan tugas utama Kementerian PUPR. Terlebih saat ini pembangunan infrastruktur PUPR mempunyai pagu anggaran yang setiap tahunnya terus meningkat dengan rata-rata lebih dari seratus triliun rupiah. Inspektorat Jenderal dalam menjalankan tugas consulting dan quality assurance terhadap pelaksanaan kegiatan pada sembilan unit organisasi lainnya di Kementerian PUPR, tentunya dituntut untuk mengedepankan profesionalisme dan integritas.

Untuk itu, BPSDM menyelenggarakan Pelatihan Manajemen Konstruksi Kerjasama dengan Inspektorat Jenderal Tahun 2023 pada tanggal 23 s.d. 27 Oktober 2023 secara klasikal di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VI Surabaya dan di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah II Palembang dengan total 41 orang peserta. Adapun 3 peserta terbaik pada pelatihan ini adalah sebagai berikut: terbaik pertama Dedy Tahen Saputro, S.T., M.Eng, dari Inspektorat I; terbaik kedua Gini Dwi Masjiyoni, S.E, dari Inspektorat III; terbaik ketiga Laxinta Yusiwati Dahila, ST., M.T, dari Inspektorat III.

Prahasdipita Satya Dwi Kossoemo salah satu peserta menyampaikan pengalamannya saat mengikuti pelatihan yaitu tidak ada paksaan dan keinginan untuk transfer ilmu kepada yang muda. Prahasdipita merasa bahwa waktu pelatihan selama 5 (lima) hari dirasa kurang cukup walaupun dari materi dirasa cukup.

Sekretaris Inspektorat Jenderal yang diwakili oleh Kepala Bagian Kepegawaian dan Umum Hermasari dalam sambutan penutupnya menyampaikan, "Pengembangan kompetensi auditor dilakukan dengan berpedoman kepada standar kompetensi yang telah ditetapkan BPKP sebagai instansi pembina JPA dan Kemen RAN RB selaku instansi pembina ASN serta pengembangan kompetensi auditor juga didasarkan pada kebutuhan pelaksanaan kebijakan pengawasan yang tentunya diinisiasi sesuai dengan agenda pengawasan yang disusun setiap tahun."

"Harapan kami adalah pemahaman atas proses bisnis tersebut dapat menjadi dasar pengembangan kompetensi keteknikan lanjutan," tambah Hermasari.

MENDORONG PEMBENTUKAN KARAKTER ASN, BPSDM SELENGGARAKAN PELATIHAN DASAR CPNS FORMASI LULUSAN PKN STAN

24 Oktober 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 470

Jakarta, 24 Oktober 2023 - Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi salah satu komponen utama birokrasi yang diharapkan dapat mewujudkan cita-cita pemerintahan berkelas dunia (world class government) tahun 2024. Untuk itu, para ASN harus mempersiapkan diri dalam menghadapi tantangan dunia yang semakin kompleks. Globalisasi dan digitalisasi menuntut ASN untuk menjadi generasi pembelajar atau lifelong learner. Tidak hanya menerima, tetapi juga beradaptasi dan mengikuti perubahan ke arah yang positif.

Kementerian PUPR melalui BPSDM melaksanakan Pelatihan Dasar CPNS Kementerian PUPR Formasi Lulusan PKN STAN Tahun 2023 sebagai upaya untuk mendorong good governance melalui pembentukan karakter para ASN. Pelatihan ini diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen melalui Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah III Jakarta.

Pelatihan Dasar CPNS dilaksanakan secara Blended Learning selama 647 Jam Pelajaran (JP) atau setara 74 Hari Kerja (HK) yang dimulai sejak tanggal 25 Juli 2023 sampai dengan 31 Oktober 2023.

Kegiatan tatap muka dibuka pada Selasa (24/10) oleh Kepala BPSDM Khalawi yang hadir secara langsung pada tempat pelatihan. Khalawi memberikan pemahaman kepada peserta bahwa CPNS PUPR memiliki peran yang tak kalah penting dengan para pegawai yang sudah terlebih dulu hadir dan mengabdikan untuk Kementerian PUPR. Pada sambutannya, Khalawi kembali mengingatkan pesan Menteri PUPR, "Satu hal lain yang sering disampaikan Bapak Menteri yaitu legacy terbaik yang dapat ditinggalkan untuk generasi penerus bukanlah Infrastruktur yang sudah dibangun Kementerian PUPR, namun organisasi yang Kredibel dan SDM yang Berani (Berintegritas), Kuat (Kompeten dan Profesional), Berjiwa Seni (Inovasi, Improvisasi, Imajinasi) serta Berakhlakul Karimah (diterima/dibutuhkan dan memberi manfaat untuk banyak orang)."

Pelatihan Dasar CPNS Kementerian PUPR TA 2022 bertujuan untuk mengembangkan kompetensi CPNS Kementerian PUPR yang dilakukan secara terintegrasi. Kompetensi yang dikembangkan dalam Pelatihan Dasar CPNS merupakan kompetensi pembentukan karakter PNS yang profesional sesuai bidang tugas. Peserta Pelatihan Dasar CPNS Kementerian PUPR Formasi Lulusan PKN STAN Tahun 2023 sebanyak 11 orang peserta dari berbagai Unit organisasi di Kementerian PUPR. Selama pelatihan peserta akan dibimbing oleh Tenaga Pengajar yang terdiri dari Widyaiswara dan Pejabat Fungsional di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

MENUJU CONSTRUCTION 4.0, BPSDM SELENGGARAKAN PELATIHAN BUILDING INFORMATION MODELLING (BIM)

03 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 485

Bandung, 2 November 2023 – Perkembangan teknologi terjadi pada berbagai sektor, termasuk konstruksi. Implementasi Building Information Modelling (BIM) merupakan salah satu wujud perubahan paradigma dari metode membangun konvensional menuju Construction 4.0. Sejalan dengan hal itu, Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertugas perlu ditingkatkan kemampuannya. Untuk itu, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan Pelatihan Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur Dengan Metodologi BIM pada Kamis (2/11), secara tatap muka dan daring di Bandung.

BIM adalah suatu sistem atau teknologi yang mencakup beberapa Informasi penting dalam proses Design, Construction, Maintenance yang terintegrasi pada permodelan 3D. Mengingat perlunya hal tersebut maka Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono memberi arahan agar paket-paket tender kegiatan pembangunan Infrastruktur di Ibu Kota Negeri (IKN) menggunakan metode BIM.

Saat membuka pelatihan secara resmi, Plt. Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung Sudi mengemukakan pada kebijakan implementasi BIM di Kementerian PUPR tertuang dalam Permenn PUPR Nomor 22/PR/11/2018, "Peraturan tersebut mewajibkan penggunaan BIM pada Bangunan Gedung Negara tidak sederhana dengan kriteria luas diatas 2.000m² dan diatas 2 lantai," ujar Sudi.

Sudi juga menyampaikan bahwa pelaksanaan pelatihan ini merupakan salah satu ukuran keberhasilan dari peningkatan kualitas dan kuantitas penerapan teknologi BIM.

Sebanyak 35 orang peserta akan mengikuti pelatihan ini hingga 10 November mendatang. Selama 66 Jam Pelajaran para pengajar akan menyampaikan materi Budaya Anti Korupsi, Core Values BERAKHLAK dan Manajemen Risiko Dasar, Implementasi BIM Execution Plan (BEP) serta menerapkannya sebagai bagian dari proses penyajian informasi berbasis BIM. Kebijakan Pengembangan Kompetensi SDM Konstruksi terkait Implementasi BIM, Overview dan implementasi BIM, Pengenalan Penggunaan Common Data Environment (CDE) di dalam Pengelolaan Proyek Infrastruktur PUPR, Praktik Permodelan dengan Aplikasi BIM, Seminar, Simulasi Penggunaan CDE di dalam Pengelolaan Proyek Infrastruktur PUPR, Studi Kasus, serta Workflow dan Implementasi BIM pada level Kolaborasi dalam Proses Monitoring Proyek.

3 PELATIHAN DIBUKA SEKALIGUS DI 3 BAPEKOM

07 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 483

Yogyakarta, 6 November 2023 – Tiga pelatihan sekaligus dibuka secara resmi pada Senin (6/11) secara daring. Pelatihan tersebut yakni Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP) diselenggarakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Wilayah V Yogyakarta dan Wilayah VI Banjarmasin dan Pelatihan Tata Persuratan yang diselenggarakan Bapekom PUPR Wilayah VI Surabaya.

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan pelatihan ini untuk melahirkan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang kompeten dalam bidangnya masing-masing. Bahkan Pelatihan PBJP merupakan salah satu persyaratan jabatan tersebut. Selain itu, agar para 40 orang peserta di Bapekom PUPR Wilayah V Yogyakarta dan 30 orang peserta di Bapekom PUPR Wilayah VI Banjarmasin dapat menjalani PBJP secara independen dan terjamin akuntabilitasnya.

Saat membuka pelatihan secara resmi, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adam menyampaikan, "Data evaluasi pelaksanaan pelatihan PBJP, Persentase kelulusan ujian secara rata-rata keseluruhan hingga saat ini yaitu sebesar 72%. Dengan persentase kelulusan ujian tertinggi yaitu 97,5%, dan pencapaian nilai ujian tertinggi yaitu skor 100."

Sementara, 40 orang peserta Pelatihan Tata Persuratan juga dihimbau oleh Adam, "Arsip merupakan pusat ingatan dan memiliki peranan yang penting dalam suatu organisasi. Ketersediaan arsip secara utuh, otentik dan terpercaya akan memberikan dukungan nyata bagi pelaksanaan reformasi birokrasi. Bukti kerja suatu organisasi juga direkam dan dapat dibuktikan melalui arsip."

Hingga 17 November mendatang, para peserta Pelatihan PBJP akan diajarkan materi sebanyak 75 Jam Pelajaran (JP). Sedangkan untuk para peserta Pelatihan Tata Persuratan akan menjalani kegiatan hingga 9 November mendatang dengan 40 Jam Pelajaran.

35 PESERTA LULUS PELATIHAN PENYELENGGARAAN PROYEK INFRASTRUKTUR PUPR DENGAN METODOLOGI BUILDING INFORMATION MODELING (BIM)

11 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 301

35 Peserta Lulus Pelatihan Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modeling (BIM)

Bandung, 10 November 2023 - Implementasi BIM merupakan salah satu wujud perubahan paradigma dari metode membangun konvensional menuju Construction 4.0. Salah satu hal yang paling penting agar perubahan tersebut dapat berjalan mulus adalah peningkatan kapabilitas Aparatur Sipil Negara (ASN) agar bisa dan terbiasa memanfaatkan teknologi tersebut.

Dalam rangka pengembangan kompetensi pada sektor konstruksi khususnya bagi ASN, maka telah diselenggarakan Pelatihan BIM secara blended learning selama 7 (tujuh) hari sejak Kamis 2 November sampai dengan Jumat 10 November 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 35 orang dan semua dinyatakan lulus.

Adapun 3 orang peserta dengan predikat terbaik di kelas oleh: terbaik pertama Kevin Lanyer Christian dari Balai Prasarana Permukiman Wilayah Jakarta Metrodipont terbaik kedua Dyes Oxy actia dari Balai Perencanaan dan Inspeksi jalan terbaik ketiga Erhan Tua O dan Simombing dan Balai Pelaksanaan Jalan Nasional Sulawesi Tenggara.

Salah satu peserta Kevin Lanyer Christian menyampaikan pengalamannya selama mengikuti pelatihan, "Kebutuhan SDM yang memahami BIM semakin meningkat di lingkungan Kementerian PUPR, dengan kondisi implementasi BIM yang masih tertinggal baru di Indonesia. Pengembangan kompetensi BIM menjadi tantangan bagi setiap pelaksana kegiatan konstruksi. Melalui Pelatihan BIM di Bapokom IV Bandung ini, kami 35 peserta mendapatkan ilmu baru terkait penerapan BIM, dilakukan secara online 2 hari dan offline 5 hari, sehingga mampu menguasai materi implementasi BIM. Materi mencakup regulasi dan kebijakan, penyusunan KAK (BIR) BIM, hingga pengaplikasian CDE dan peserta pun dapat memahami materi yang disampaikan. Harapannya penerapan BIM di lingkungan Kementerian PUPR dapat meningkat dan kesadaran akan pengembangan kompetensi BIM semakin ditibakan.

Pelatihan Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modeling (BIM) ini ditutup secara resmi oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh Adam mengatakan, "Bapak/Ibu yang telah lulus pelatihan ini mampu memahami penerapan Metodologi Building Information Modeling (BIM) dalam rangka pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan infrastruktur dengan metodologi BIM."

TINGKATKAN KUALITAS KOMPETENSI PENGAJAR, BPSDM ADAKAN TRAINING OF TRAINER (TOT) TEKNIK MENGAJAR

14 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 360

Bandung, 14 November 2023 - Sebagian besar tenaga pengajar/Widyaiswara Utama sudah memasuki masa pensiun. Hal tersebut menyebabkan kurangnya jumlah pengajar di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Maka Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR mengadakan Training Of Trainer (TOT) Teknik Mengajar Bagi Para Pengajar di Bandung. Sesi (14/11) secara tatap muka.

"Salah satu upaya untuk menutupi kekurangan pengajar adalah kita melibatkan baik itu pejabat struktural (atau pun) fungsional sesuai jenjang menjadi tenaga pengajar kita," ujar Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh Adam saat membuka kegiatan secara resmi.

Sebagai salah satu komponen keberhasilan suatu pelatihan aspek pengajar tentu harus dipastikan kualitas dan ketersediaannya. Setiap pengajar/Widyaiswara harus memiliki kompetensi dan kemampuan yang baik sebagai fasilitator pembelajaran dalam pelatihan. Sehingga peserta meningkat kompetensinya sesuai dengan sasaran kompetensi pelatihan tersebut.

Selain itu, diperlukan juga penguasaan kompetensi dalam memfasilitasi suatu kegiatan pembelajaran, yaitu teknik dan metode mengajar. Sehingga kegiatan pembelajaran akan lebih efektif dan daya serap materi oleh peserta meningkat.

Diharapkan 21 orang peserta yang mengikuti kegiatan ini dapat menyerap materi-materi dengan baik. Sehingga saat berakhirnya kegiatan pada 16 November mendatang dapat terdapat para pengajar handal yang mampu memaparkan materi pembelajaran interaktif dengan metode dan media pembelajaran yang update dan atraktif.

40 ASN IKUTI PELATIHAN HUKUM KONTRAK KERJA KONSTRUKSI KERJASAMA BPSDM DENGAN DINAS PU DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN BUTON SELATAN

21 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 602

Makassar, 21 November 2023 - Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2020 tentang perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang menyebutkan bahwa setiap PNS berhak untuk ikutsertakan dalam pengembangan kompetensi. Untuk mengembangkan kompetensi ASN di Daerah, BPSDM melalui Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar bekerjasama dengan

Dinas PU dan Penataan Ruang Kabupaten Buton Selatan mengadakan Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi di aula Sesi (21/11).

Pj. Sekretaris Daerah Kabupaten Buton Selatan La Moute dalam sambutan pembukanya menyampaikan, "Aparatur Sipil Negara sebagai unsur utama sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan."

"Sosok ASN yang mampu memainkan peran tersebut adalah yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketepatan kepada negara, berorientasi dan mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa," ujar La Moute.

"Kami berharap bahwa setelah mengikuti pelatihan ini, peserta akan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menghandle masalah hukum dan memastikan kelancaran proyek konstruksi di daerah kita," tambah La Moute.

Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi dilaksanakan pada tanggal 21 – 25 November 2023 secara tatap muka. Peserta yang mengikuti pelatihan ini sebanyak 40 orang peserta, yang berasal dari ASN Pemerintah Kabupaten Buton Selatan. Tenaga Pengajar pada Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi adalah Widyaiswara dan Praktisi terkait hukum kontrak dari Kementerian PUPR.

Adapun materi yang akan didapat selama pelatihan berlangsung yaitu, Kebijakan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi; Rengster Hukum Kontrak Kerja Konstruksi; Penyusunan Dokumen Kontrak Kerja Konstruksi; Pelaksanaan Kontrak Kerja Konstruksi; Penyelesaian Kontrak Kerja Konstruksi; Prinsip Dasar Penyelesaian Sengketa Kontrak Kerja Konstruksi; Penyelesaian Sengketa Kontrak Kerja Konstruksi; Studi Kasus - Hukum Kontrak Kerja Konstruksi dan Seminar - Hukum Kontrak Kerja Konstruksi yang terdiri dari 48 Jam Pelajaran (JP).

BPSDM MENUTUP PELATIHAN PENGADAAN BARANG/JASA (PBJ) PEMERINTAH DI TIGA BAPEKOM

17 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 398

Yogyakarta, 17 November 2023 – Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa (PBJ) Pemerintah secara resmi ditutup bersamaan di Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (Bapekom PUPR) Wilayah V Yogyakarta, Bapekom Wilayah II Palembang, dan Bapekom Wilayah I Medan pada Jumat (17/11).

Pengalihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP) yang semula hanya tugas administratif menjadi tugas strategis dengan melibatkan pengelola PBJP yang profesional dan permanen. Sehingga Aparatur Sipil Negara (ASN) PBJP yang berkompeten dan amanah sangat dibutuhkan.

Hal tersebutlah yang akan menjadi tanggungjawab para peserta, khususnya 37 peserta yang lulus di Bapekom Wilayah I Medan, 26 orang lulus di Bapekom Wilayah II Palembang, dan 32 orang peserta lulus di Bapekom V Yogyakarta.

Saat menutup pelatihan secara resmi, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Manajemen Moeh. Adam menyampaikan, "Berdasarkan hasil evaluasi sementara penyelenggaraan pelatihan dan sertifikasi PBJ Level-1 pada TA. 2023, tercatat persentase kelulusan ujian secara rata-rata keseluruhan hingga saat ini yaitu sebesar 70%, dengan persentase kelulusan ujian tertinggi yaitu 97,5%, dan pencapaian nilai ujian tertinggi yaitu skor 100. Secara rata-rata terjadi peningkatan kelulusan dari tahun-tahun sebelumnya, dimana tahun 2021 di bawah 35%, dan tahun 2022 sekitar 47%."

Pelatihan diadakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian PUPR melalui Pusbangkom Manajemen. Sejak 30 Oktober lalu, para peserta telah menerima materi-materi terkait selama 75 Jam Pelajaran (JP) baik secara daring hingga tatap muka saat uji sertifikasi. Salah satu peserta, Dimas Eko Saputro dari Direktorat Jenderal Cipta Karya, beranggapan, "Pelatihan ini memberikan pengetahuan tentang regulasi Pengadaan Barang (Barang/Jasa) beserta bagaimana proses pengadaan Barang itu berjalan di pemerintahan. Dengan pengetahuan tersebut kedepannya dapat membantu pekerjaan agar terus sesuai dengan ketentuan yang berlaku."

BPSDM BEKERJASAMA ITJEN KEMENTERIAN PUPR SELENGGARAKAN PELATIHAN MANAJEMEN KONSTRUKSI DI 2 BAPEKOM

20 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 382

Palembang, 20 November 2023 - Manajemen konstruksi adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, dan pengendalian semua aspek yang terlibat dalam pembangunan sebuah proyek konstruksi, dengan tujuan untuk mencapai penyelesaian proyek dengan efisiensi waktu, biaya, dan sumber daya yang optimal, dengan memastikan kualitas dan keselamatan yang tepat. Untuk menambah ilmu pengetahuan tentang manajemen konstruksi BPSDM melalui Bapekom PUPR Wilayah II Palembang dan Bapekom PUPR Wilayah III Jakarta mengadakan pelatihan Manajemen Konstruksi kelas Kerjasama Inspektorat Jenderal dibuka Senin (20/11).

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh Adam menyampaikan "Penyelenggara pekerjaan konstruksi wajib mewujudkan hasil pekerjaan konstruksi yang handal dan bermanfaat dengan memenuhi ketentuan tertib penyelenggaraan pekerjaan konstruksi."

Pelatihan Manajemen Konstruksi Kerjasama Inspektorat Jenderal dilaksanakan dengan pola pelatihan klasikal dengan total 48 jam pelajaran. Adapun waktu pelaksanaan mulai tanggal 20 sampai dengan 24 November 2023 di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah III Jakarta dan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah II Palembang.

Peserta Pelatihan Manajemen Konstruksi Kerjasama Inspektorat Jenderal diikuti sebanyak 25 orang peserta pada Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah III Jakarta dan 20 orang peserta pada Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah II Palembang. Tenaga Pengajar/Narasumber pada Pelatihan Manajemen Konstruksi ini adalah Pejabat Struktural dan Fungsional di lingkungan Kementerian PUPR.

Setelah mengikuti pelatihan ini, peserta diharapkan mampu mengetahui sistem dan tata laksana suatu proyek konstruksi, yang mencakup perencanaan organisasi.

BPSDM SELENGGARAKAN MONITORING DAN EVALUASI PENDIDIKAN PROGRAM MAGISTER SUPER SPESIALIS UNTUK PENGEMBANGAN SDM KE DEPAN

29 November 2023 / BPSDM Kementerian PUPR 298

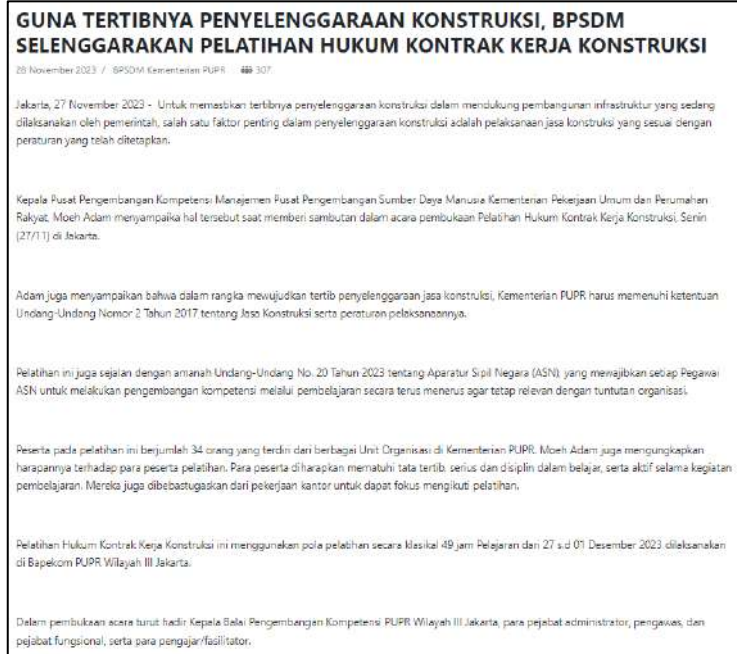
Kab Bandung Barat - Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air dan Pemukiman Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat menyelenggarakan Lokakarya Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Program Magister Super Spesialis Bidang Sumber Daya Air dan Pemukiman. Hal itu sebagai tindak lanjut dalam mengimplementasikan Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 2 tahun 2023 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara. Lokakarya dilakukan secara hybrid pada Senin, 27 November 2023 di Kabupaten Bandung Barat.

Kegiatan ini dibuka secara resmi oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi SDA dan Pemukiman disaksikan Kepala Bidang Manajemen dan Sistem Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi (MSPPK) Pusbangkom SDA dan Pemukiman Fitri Riandini, dan dihadiri oleh para Ketua Program Studi PTN Mitra, Unit Organisasi Kementerian PUPR dan undangan lainnya.

Pada kesempatan tersebut, Fitri Riandini menyampaikan bahwa tindak lanjut dari Permen PUPR Nomor 2 tahun 2023 maka Pusbangkom SDA dan Pemukiman telah melaksanakan Monitoring dan Evaluasi terhadap para mahasiswa yang melaksanakan Tugas Belajar. Selain memantau mahasiswa on going secara berkala, juga dilakukan pelaksanaan evaluasi pasca pendidikan terhadap alumni mahasiswa Magister Super Spesialis yang telah kembali bekerja selama lebih dari 1 (satu) tahun sejak kelulusan.

Lebih lanjut Fitri Riandini menambahkan bahwa Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) terus berupaya meningkatkan kompetensi SDM PUPR untuk menjadi Future Leader yang memenuhi output yang diharapkan sesuai standar kompetensi jabatan dan menguasai teknologi informasi. Untuk mencapai tujuan tersebut, BPSDM PUPR menyelenggarakan program Magister Super Spesialis yang bekerja sama dengan empat Perguruan Tinggi Negeri terbaik di Indonesia, yaitu ITB, UNDIP, UGM, dan ITS. Kerjasama ini bertujuan untuk menghasilkan para ahli yang memiliki kemampuan "super spesialis" untuk menyelesaikan target-target pembangunan infrastruktur saat ini.

Lokakarya menghasilkan hal-hal yang perlu menjadi perhatian terhadap pengembangan Program Pendidikan Magister Super Spesialis ke depannya, seperti perlunya pengembangan diri dan sisi kemampuan manajerial mahasiswa (etika, tata krama, problem solving, dll) serta perlu adanya peran aktif dari Unit Organisasi/Pengutus demi kelancaran tugas belajar ke depannya. Hal itu mengingat program Magister Super Spesialis merupakan program yang dirancang untuk membentuk ahli teknis yang spesifik dengan cakupan 60-75% praktik (magang, kunjungan lapangan, dll) dan 25-40% teori dan hanya dilaksanakan selama 18 (delapan belas) bulan, sehingga dibutuhkan manajemen waktu yang baik, upaya dan ekstra kerja keras dari para mahasiswa.



Gambar 44 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM

BAB III

KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK

Dalam periode bulan Oktober-Desember 2023, Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen perlahan melengkapi seluruh poin daftar informasi yang wajib disediakan melalui website BPSDM dan juga PUPR. Beberapa kendala yang menjadi perhatian kami, antara lain:

- a. Penutupan media sosial Pusbangkom Manajemen yang sebelumnya menjadi salah satu sarana utama pelayanan permohonan informasi publik menyebabkan sedikitnya permohonan yang dilayani; dan
- b. Kurangnya koordinasi terkait perubahan jadwal kegiatan pada beberapa waktu.

Berbagai permasalahan tersebut di atas perlu diatasi dengan rencana tindak lanjut sehingga layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen dapat berjalan secara optimal.

BAB IV

REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka perbaikan layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen, disusun beberapa rekomendasi dan rencana tindak lanjut, yaitu:

- a. Koordinasi dengan PPID Utama mengenai mekanisme permohonan informasi melalui e-PPID; dan
- b. Meningkatkan frekuensi konfirmasi jadwal kegiatan dengan subkoor kegiatan terkait.

Evaluasi kegiatan PPID Pusbangkom Manajemen yang diterjemahkan melalui laporan Triwulan ataupun Tahunan diperuntukkan agar kualitas layanan PPID meningkat. Peningkatan kualitas layanan PPID Pusbangkom Manajemen terlihat dari penghargaan sebagai “Pelaksana PPID Terbaik Tingkat Pusat Tahun 2021”.



Gambar 45 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPID
Pusbangkom Manajemen